



**PROGRAMA PRESUPUESTARIO ANUAL 2023**  
**EJE 2: PROSPERIDAD COMPARTIDA**  
**CLAVE Y NOMBRE DEL PP: E-PP 2.10 PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN MULTIDISCIPLINARIA DE LAS VIOLENCIAS CONTRA LAS MUJERES**  
**INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER**



<b>PROGRAMA PRESUPUESTARIO</b>	
<b>CLAVE Y NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO</b>	E-PP 2.10 PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN MULTIDISCIPLINARIA DE LAS VIOLENCIAS CONTRA LAS MUJERES

<b>PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO 2018-2021</b>	
<b>EJE</b>	2 PROSPERIDAD COMPARTIDA
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>	Cerrar las brechas de desigualdad reactivando y diversificando la economía y poner fin a la exclusión social para fortalecer a las familias y mejorar la calidad de vida de la población.
<b>META</b>	Incrementar el puntaje a 57 en el Subíndice de Economía Estable para el 2023. Disminuir o mantener el Coeficiente Gini por lo menos a 0.397 para el 2023.

<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL DEL GASTO</b>	
<b>FINALIDAD</b>	2. DESARROLLO SOCIAL
<b>FUNCIÓN</b>	2.7. OTROS ASUNTOS SOCIALES
<b>SUBFUNCIÓN</b>	1.2.4 Derechos Humanos

<b>CLASIFICACIÓN PROGRAMÁTICA</b>	E Actividades del sector público, que realiza en forma directa, regular y continua, para satisfacer demandas de la sociedad, de interés general, atendiendo a las personas en sus diferentes esferas jurídicas, a través de las siguientes finalidades: i) Funciones de gobierno. ii) Funciones de desarrollo social. iii) Funciones de desarrollo económico.
-----------------------------------	--

<b>ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA</b>	
<b>RAMO</b>	Gobierno
<b>UNIDAD RESPONSABLE</b>	16 INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER
<b>UNIDAD ADMINISTRATIVA</b>	212 UNIDAD DE VINCULACIÓN CON ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS
<b>ACTIVIDAD INSTITUCIONAL</b>	Atención integral a mujeres

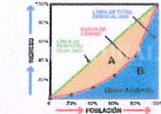
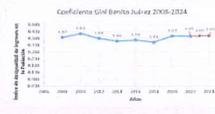
<b>UNIDADES ADMINISTRATIVAS QUE CONTRIBUYEN AL PROGRAMA PRESUPUESTARIO</b>	
--	--

Nivel (unidad administrativa responsable)	Resumen narrativo u objetivos (Clave, Número del Eje, Número del Programa, 1 para el Fin, 1 para el Propósito, Número del Componente, Número de las Actividades)	INDICADOR									Medios de verificación (fuentes de información de donde se obtendrán los datos del indicador)	Supuestos (situaciones que necesariamente tienen que suceder, en positivo, para que el objetivo por nivel se cumpla pero que están fuera de las manos de la Unidad Responsable)
		Nombre del Indicador (Siglas y descripción)	Definición (precisar qué se pretende medir del objetivo al que está asociado, debe ayudar a entender la utilidad, finalidad o uso del indicador. Explicar brevemente y en términos sencillos, qué es lo que mide el indicador.)	Dimensión (Eficiencia, Eficacia, Economía, Calidad)	Sentido del Indicador (ascendente o descendente)	Método de cálculo del Indicador.  Descripción de las siglas y las variables.	Frecuencia de medición del Indicador  Con base a las recomendaciones del nivel de objetivos	Unidad de medida del indicador y unidad de medida de sus variables.	Meta del Indicador  Lo que se quiere alcanzar con la intervención. Considerar el punto de partida (línea base) y los recursos con los que se cuenta. Realistas y retadoras.	Línea base del indicador.  A diciembre del 2022 (Punto de partida para evaluar y dar seguimiento al indicador)  Si el indicador es nuevo definir como línea base el primer valor obtenido de su aplicación		

*[Handwritten signature]*



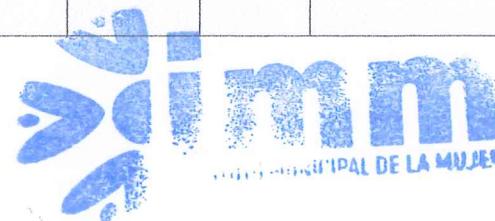
*[Handwritten signature]*

Nivel (unidad administrativa responsable)	Resumen narrativo u objetivos	INDICADOR							Linea base del Indicador	Medios de verificación (fuentes de información de donde se obtendrán los datos del indicador)	Supuestos (situaciones que necesariamente tienen que suceder, en positivo para que el objetivo por nivel se cumpla pero que están fuera de las manos de la Unidad Responsable)
		Nombre del Indicador Siglas y descripción	Definición (precisar qué se pretende medir del objetivo al que está asociado, debe ayudar a entender la utilidad, finalidad o uso del indicador Explicar brevemente y en términos sencillos, qué es lo que mide el indicador)	Dimensión (Eficiencia, Eficacia, Economía, Calidad)	Sentido del Indicador (ascendente o descendente)	Método de cálculo del Indicador Descripción de las siglas y las variables	Frecuencia de medición del Indicador Con base a las recomendaciones del nivel de objetivos	Unidad de medida del indicador y unidad de medida de sus variables			
Fin (DIRECCIÓN GENERAL DE PLANEACIÓN MUNICIPAL)	2.10.4 Contribuir a cerrar las brechas de desigualdad reactivando y diversificando la economía y poner fin a la exclusión social para fortalecer a las familias y mejorar la calidad de vida de la población mediante la atención y el acceso al derecho de una vida libre de violencia al institucionalizar y transversalizarse la perspectiva de género en la administración pública.	IEE: Índice de Economía Estable.	Este indicador mide las principales características de las economías urbanas, así como la situación del crédito para empresas y familias. Dentro del índice se incluyen indicadores que describen la distribución del PIB, el dinamismo de la economía (tanto local como estatal), el nivel de deuda y el tamaño del mercado hipotecario. Las ciudades que presentan una economía estable, así como mercados crediticios e hipotecarios grandes, atraen más talento e inversión y son, por lo tanto, propensas a una mayor generación de empleo y riqueza.	Eficiencia	Ascendente	La puntuación del Índice de Economía Estable se obtiene de la sumatoria de los valores ponderados de los 5 indicadores que lo conforman con datos del 2008 al 2018 obtenidos por el Instituto Mexicano para la Competitividad (IMCO).  <b>MÉTODO DE CÁLCULO</b> El IMCO define el método de cálculo.  <b>VARIABLES</b> IEE= Índice de Economía Estable xCre= Valor ponderado de Crédito a las empresas xTMIH= Valor ponderado del Tamaño del Mercado Hipotecario xSAC= Valor ponderado de los Sectores que han presentado Alto Crecimiento xCPIBE= Valor ponderado del Crecimiento del PIB Estatal xDE= Valor ponderado de la Diversificación Económica	Bienal	Meta Planeada a 2024: Incrementar el puntaje de 67 al 2024.  <b>VARIACIÓN DE LA META RESPECTO A LA LÍNEA BASE</b> Meta Absoluta: 23 puntos Meta Relativa: 67.64% de incremento en el puntaje  Los 23 puntos de la meta absoluta representan un incremento del 67.64%, es la tasa de variación entre la meta y la línea base.	IEE: Se obtuvieron 34 puntos en 2020.	Nombre del Documento: Índice de Competitividad Estatal, Subíndice de Economía Estable  Nombre de quien genera la información: Instituto Mexicano para la Competitividad (IMCO)  Periodicidad con que se genera la información: Bienal  Liga de la página donde se localiza la información o ubicación: <a href="https://imco.org.mx/Indices">https://imco.org.mx/Indices</a>	El Instituto Mexicano para la Competitividad A.C. IMCO actualiza y publica los índices y subíndices.
		CdG: Coeficiente de Gini.	El Coeficiente de Gini: mide la desigualdad económica de una sociedad, mediante la explotación del nivel de concentración que existe en la distribución de los ingresos entre la población. El coeficiente de Gini toma valores entre 0 y 1; un valor que tiende a 1 refleja mayor desigualdad en la distribución del ingreso.	Eficiencia	Descendente	<b>MÉTODO DE CÁLCULO</b> El coeficiente de Gini se calcula como una proporción de las áreas en el diagrama de la curva de Lorenz. Si el área entre la línea de perfecta igualdad y la curva de Lorenz es a, y el área por debajo de la curva de Lorenz es b, entonces el coeficiente de Gini es a/(a+b). 	Bienal	Meta Planeada 2024: Disminuir o mantener el valor del coeficiente lo más cercano a 0 en el 2024 cuando menos a 0.397, que es el último resultado obtenido.  <b>VARIACIÓN DE LA META RESPECTO A LA LÍNEA BASE</b> Meta Absoluta: 0.025 Meta Relativa: -6.72 Comportamiento histórico: 	CdG: La línea base según datos de la Secretaría Técnica Hacendaria de la SEFIPLAN sitúa al Coeficiente Gini para el Municipio de Benito Juárez en 0.397 con la última actualización en Agosto 2021. El promedio de las últimas 3 actualizaciones es del 0.372.  2016: 0.368 2018: 0.351 2020: 0.397 Promedio: 0.372	Nombre del Documento: Coeficiente de Gini en el municipio de Benito Juárez  Nombre de quien genera la información: Subsecretaría Técnica Hacendaria de la SEFIPLAN, Quintana Roo.  Periodicidad con que se genera la información: Bienal  Liga de la página donde se localiza la información o ubicación: <a href="http://www.sefiplan.qroo.gob.mx/CIE/GEQROO/arbol.php">http://www.sefiplan.qroo.gob.mx/CIE/GEQROO/arbol.php</a>	La Subsecretaría Técnica Hacendaria de la SEFIPLAN del Estado de Quintana Roo, publica en su página oficial el valor del Coeficiente de Gini para el Municipio anualmente.
Propósito (DIRECCIÓN GENERAL IMM)	2.10.1.1. Las mujeres del Municipio de Benito Juárez reciben atención y acceden a su derecho de una vida libre de violencia al institucionalizar y transversalizarse la perspectiva de género en la administración pública.	PMB: Porcentaje de Mujeres Beneficiadas por el Instituto Municipal de la Mujer.	Este indicador permitirá medir la cantidad de mujeres atendidas con las actividades y programas del IMM, dirigidos a otorgar servicios multidisciplinarios, para mejorar las condiciones sociales de éstas, que den lugar a la no discriminación, igualdad de oportunidades y de trato entre los géneros, para coadyuvar a lograr la erradicación de la violencia de género en el municipio.	Eficacia	Ascendente	<b>MÉTODO DE CÁLCULO</b> PMB= (TMA/TMAP) x 100  <b>VARIABLES</b> PMB: Porcentaje de Servicios a Mujeres Atendidas por el Instituto Municipal de la Mujer.  TMA: Total Mujeres Atendidas TMAE: Total Mujeres Atendidas Estimadas	Trimestral	PMB: de enero a diciembre 2023 se realizaron 7,722 servicios a mujeres.	NOMBRE DEL DOCUMENTO: Concentrado de Informes trimestrales de las coordinaciones del IMM 2023-2024  NOMBRE DEL ÁREA QUE GENERA LA INFORMACIÓN: Coordinación Administrativa y de Gestión de Recursos  PERIODICIDAD: Trimestral  LIGA DE LA PÁGINA DONDE SE ENCUENTRA LA INFORMACIÓN SI ES EL CASO O UBICACIÓN FÍSICA: Leftort IMM-SAGR-CMIR-2023-2024, ubicado en las oficinas administrativas	Las mujeres del Municipio acuden al Instituto Municipal de la Mujer a solicitar apoyo o participar en sus actividades y/o programas.	



Handwritten signatures and initials in blue ink.

Nivel. (unidad administrativa responsable)	Resumen narrativo u objetivos. Clave: Número del Eje, Número del Programa, 1 para el Fin, 1 para el Propósito, Número del Componente, Número de las Actividades.	INDICADOR									Supuestos. (situaciones que necesariamente tienen que suceder en positivo, para que el objetivo por nivel se cumpla pero que están fuera de las manos de la Unidad Responsable)	
		Nombre del Indicador. Siglas y descripción.	Definición. (precisar qué se pretende medir del objetivo al que está asociado, debe ayudar a entender la utilidad, finalidad o uso del indicador. Explicar brevemente y en términos sencillos, que es lo que mide el indicador.)	Dimensión. (Eficiencia, Eficacia, Economía, Calidad)	Sentido del Indicador. (ascendente o descendente)	Método de cálculo del Indicador. Descripción de las siglas y las variables.	Frecuencia de medición del Indicador. Con base a las recomendaciones del nivel de objetivos.	Unidad de medida del indicador y unidad de medida de sus variables.	Meta del Indicador. Lo que se quiere alcanzar con la intervención. Considerar el punto de partida (línea base) y los recursos con los que se cuenta. Realistas y retadoras.	Línea base del Indicador. A diciembre del 2022 (Punto de partida para evaluar y dar seguimiento al indicador). Si el indicador es nuevo definir como línea base el primer valor obtenido de su aplicación.		Medios de verificación. (fuentes de información de donde se obtendrán los datos del indicador)
Componente (Dirección General)	2.10.1.1.1. Rendición de cuentas por parte de Dirección del Instituto Municipal de la Mujer realizadas.	PIA: Porcentaje de Informes de actividades del Instituto Municipal de la Mujer.	Este indicador permitirá conocer el número de Informes de actividades del Instituto Municipal de la Mujer	Eficacia	Ascendente	PIA= (TIAR/TIAP)X100  VARIABLE PIA: Porcentaje de Informes de actividades del Instituto Municipal de la Mujer.  TIAR: Total de Informes de actividades del Instituto Municipal de la Mujer Realizadas. TIAP: Total de Informes de actividades del Instituto Municipal de la Mujer Programadas.	Trimestral	UNIDAD DE MEDIDA DEL INDICADOR: Porcentaje.  UNIDAD DE MEDIDA DE LAS VARIABLES: Informes	PIA: Se establece la meta de 48 Informes de actividades del Instituto Municipal de la Mujer.  Meta Absoluta: 48 Meta Relativa: 0%	PIA: No existe la línea base debido que el Componente es nuevo. A partir de enero 2022 se inicia la integración de la línea base para el siguiente periodo de gobierno.	NOMBRE DEL DOCUMENTO: Concentrado de Informes trimestrales de Dirección General del IMM 2023  NOMBRE DEL ÁREA QUE GENERA LA INFORMACIÓN: Coordinación Administrativa y de Gestión de Recursos  PERIODICIDAD: Trimestral  LIGA DE LA PÁGINA DONDE SE ENCUENTRA LA INFORMACIÓN SI ES EL CASO O UBICACIÓN FÍSICA: Lefort IMM-SAGR-CMIR-2023, ubicado en las oficinas administrativas	La Dirección General requiere realizar la planeación y mantener el tanto a su órgano de gobierno de sus actividades.
Actividad	2.10.1.1.1.1 Realizar reuniones Ordinarias con Consejos y Junta Directiva.	PRC: Porcentaje de Reuniones Ordinarias con Consejos y Junta Directiva.	Este indicador permitirá conocer el número de reuniones Ordinarias con Consejos y Junta Directiva realizadas por parte de la Dirección General.	Eficacia	Ascendente	PROC= (TRE/TRP)X100  VARIABLE PRC: Porcentaje de Reuniones Ordinarias con Consejos y Junta Directiva.  TRE: Total de Reuniones Ordinarias con Consejos y Junta Directiva Efectuadas. TRP: Total de Reuniones Ordinarias con Consejos y Junta Directiva Programadas.	Trimestral	UNIDAD DE MEDIDA DEL INDICADOR: Porcentaje.  UNIDAD DE MEDIDA DE LAS VARIABLES: Reuniones.	PROC: Se establece la meta de 24 Reuniones Ordinarias con Consejos y Junta Directiva  Meta Absoluta: 24 Meta Relativa: 0%	PROC: No existe la línea base debido a que la Actividad es nueva. A partir de enero 2022 se inicia la integración de la línea base para el siguiente periodo de gobierno.	NOMBRE DEL DOCUMENTO: Concentrado de Informes trimestrales de Dirección General del IMM 2023  NOMBRE DEL ÁREA QUE GENERA LA INFORMACIÓN: Coordinación Administrativa y de Gestión de Recursos  PERIODICIDAD: Trimestral  LIGA DE LA PÁGINA DONDE SE ENCUENTRA LA INFORMACIÓN SI ES EL CASO O UBICACIÓN FÍSICA: Lefort IMM-SAGR-CMIR-2023, ubicado en las oficinas administrativas	Operatividad de Directores y Coordinadores
Actividad	2.10.1.1.1.2 Realizar reuniones con Coordinadores.	PRC: Porcentaje de Reuniones con Coordinadores.	Este indicador permitirá conocer el número de Reuniones con Coordinadores realizadas por parte de la Dirección General.	Eficacia	Ascendente	PRC=(TRCE/TRCP)X100  VARIABLE PRC: Porcentaje de Reuniones con Coordinadores.  TRCE: Total de Reuniones con Coordinadores Efectuadas. TRCP: Total de Reuniones con Coordinadores Programadas.	Trimestral	UNIDAD DE MEDIDA DEL INDICADOR: Porcentaje.  UNIDAD DE MEDIDA DE LAS VARIABLES: Reuniones.	PRC: Se establece la meta de 12 Reuniones con Directores y Coordinadores.  Meta Absoluta: 12 Meta Relativa: 0%	PRC: No existe la línea base debido a que la Actividad es nueva. A partir de enero 2022 se inicia la integración de la línea base para el siguiente periodo de gobierno.	NOMBRE DEL DOCUMENTO: Concentrado de Informes trimestrales de Dirección General del IMM 2023  NOMBRE DEL ÁREA QUE GENERA LA INFORMACIÓN: Coordinación Administrativa y de Gestión de Recursos  PERIODICIDAD: Trimestral  LIGA DE LA PÁGINA DONDE SE ENCUENTRA LA INFORMACIÓN SI ES EL CASO O UBICACIÓN FÍSICA: Lefort IMM-SAGR-CMIR-2023, ubicado en las oficinas administrativas	Operatividad de Directores y Coordinadores



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*

Nivel (unidad administrativa responsable)	Resumen narrativo u objetivos Clave: Número del Eje, Número del Programa, 1 para el Fin, 1 para el Propósito, Número del Componente, Número de las Actividades.	INDICADOR									Medios de verificación (fuentes de información de donde se obtendrán los datos del indicador)	Supuestos (situaciones que necesariamente tienen que suceder, en positivo, para que el objetivo por nivel se cumpla pero que están fuera de las manos de la Unidad Responsable)
		Nombre del Indicador Siglas y descripción	Definición (precisar qué se pretende medir del objetivo al que está asociado, debe ayudar a entender la utilidad, finalidad o uso del indicador. Explicar brevemente y en términos sencillos, qué es lo que mide el indicador.)	Dimensión (Eficiencia, Eficacia, Economía, Calidad)	Sentido del Indicador (ascendente o descendente)	Método de cálculo del indicador Descripción de las siglas y las variables	Frecuencia de medición del Indicador Con base a las recomendaciones del nivel de objetivos.	Unidad de medida del indicador y unidad de medida de sus variables.	Meta del Indicador Lo que se quiere alcanzar con la intervención. Considerar el punto de partida (línea base) y los recursos con los que se cuenta. Realistas y retadoras.	Línea base del Indicador A diciembre del 2022 (Punto de partida para evaluar y dar seguimiento al indicador). Si el indicador es nuevo definir como línea base el primer valor obtenido de su aplicación.		
Actividad	2.15.1.1.3. Presentación de Informes de actividades.	PIAR: Porcentaje de Informes de actividades Realizados.	Este indicador permitirá conocer el número de Informes de actividades realizadas por parte de la Dirección General.	Eficacia	Ascendente	PIAR= (TIAR/TIAP)X100 VARIABLE PIAR: Porcentaje de Informes de actividades Realizados. TIAR: Total de Informes de actividades Realizadas TIAP: Total Informes de actividades Programadas	Trimestral	UNIDAD DE MEDIDA DEL INDICADOR: Porcentaje. UNIDAD DE MEDIDA DE LAS VARIABLES: Actas de sesiones.	PIAR: Se establece la meta de 12 Informes de actividades Realizadas. Meta Absoluta: 12 Meta Relativa: 0%	PIAR: No existe la línea base debido a que la Actividad es nueva. A partir de enero 2022 se inicia la integración de la línea base para el siguiente periodo de gobierno.	NOMBRE DEL DOCUMENTO: Concentrado de Informes trimestrales de Dirección General del IMM 2023 NOMBRE DEL ÁREA QUE GENERA LA INFORMACIÓN: Coordinación Administrativa y de Gestión de Recursos PERIODICIDAD: Trimestral LIGA DE LA PÁGINA DONDE SE ENCUENTRA LA INFORMACIÓN SI ES EL CASO O UBICACIÓN FÍSICA: Lefort IMM-SAGR-CMIR-2023, ubicado en las oficinas administrativas	Operatividad de Directores y Coordinadores
Componente (Coordinación Administrativa y de Gestión de Recursos)	2.10.1.1.2. Acciones de gestión y administración del presupuesto y rendición de cuentas ante los entes fiscalizadores.	PGPR: Porcentaje de gestiones del presupuesto y rendición de cuentas ante los entes fiscalizadores	Este indicador permitirá conocer el número de gestiones del presupuesto y rendición de cuentas ante los entes fiscalizadores	Eficacia	Ascendente	PGPR= (NGPR / NGPP) X 100 VARIABLES PGPR: Porcentaje de gestiones del presupuesto y rendición de cuentas ante los entes fiscalizadores NGPR: Numero de gestiones del presupuesto y rendición de cuentas ante los entes fiscalizadores realizados. NGPP: Número de gestiones del presupuesto y rendición de cuentas ante los entes fiscalizadores programados	Trimestral	UNIDAD DE MEDIDA DEL INDICADOR: Porcentaje. UNIDAD DE MEDIDA DE LAS VARIABLES: Gestiones	PGPR: Se establece la meta de 20 gestiones del presupuesto y rendición de cuentas ante los entes fiscalizadores Meta Absoluta: 20 gestiones del presupuesto y rendición de cuentas ante los entes fiscalizadores Meta Relativa: 0%	PGPR: No existe la línea base debido a que el Componente es nuevo. A partir de enero 2022 se inicia la integración de la línea base para el siguiente periodo de gobierno.	NOMBRE DEL DOCUMENTO: Concentrado de Informes trimestrales de las coordinaciones del IMM 2023 NOMBRE DEL ÁREA QUE GENERA LA INFORMACIÓN: Coordinación Administrativa y de Gestión de Recursos PERIODICIDAD: Trimestral LIGA DE LA PÁGINA DONDE SE ENCUENTRA LA INFORMACIÓN SI ES EL CASO O UBICACIÓN FÍSICA: Lefort IMM-SAGR-CMIR-2023, ubicado en las oficinas administrativas	Presupuesto y requerimientos de las coordinaciones del IMM
Actividad	2.10.1.2.1. Administración del sistema informático que permite el seguimiento del cumplimiento de metas y ejercicio del presupuesto con base en las Matrices de indicadores para Resultados y el Presupuesto con perspectiva de género	PICP: Porcentaje de informes administrativos de cumplimiento de metas y ejercicio del presupuesto con base en la MIR y el PBR con perspectiva de género.	Este indicador permitirá conocer el número de informes administrativos de cumplimiento de metas y ejercicio del presupuesto con base en la MIR y el PBR con perspectiva de género.	Eficacia	Ascendente	PICP= (NIAR/NIAP) X 100 VARIABLES PICP: Porcentaje de informes administrativos de cumplimiento de metas y ejercicio del presupuesto con base en la MIR y el PBR con perspectiva de género. NIAR: Número de Informes administrativos de cumplimiento de metas y ejercicio del presupuesto con base en la MIR y el PBR con perspectiva de género Realizados. NIAP: Número de informes administrativos de cumplimiento de metas y ejercicio del presupuesto con base en la MIR y el PBR con perspectiva de género Programados.	Trimestral	UNIDAD DE MEDIDA DEL INDICADOR: Porcentaje. UNIDAD DE MEDIDA DE LAS VARIABLES: Informes	PICP: Se establece la meta de 12 informes administrativos de cumplimiento de metas y ejercicio del presupuesto con base en la MIR y el PBR con perspectiva de género. Meta Absoluta: 12 Meta Relativa: 0%	PICP: No existe la línea base debido a que la Actividad es nueva. A partir de enero 2022 se inicia la integración de la línea base para el siguiente periodo de gobierno.	NOMBRE DEL DOCUMENTO: Concentrado de Informes trimestrales de las coordinaciones del IMM 2023 NOMBRE DEL ÁREA QUE GENERA LA INFORMACIÓN: Coordinación Administrativa y de Gestión de Recursos PERIODICIDAD: Trimestral LIGA DE LA PÁGINA DONDE SE ENCUENTRA LA INFORMACIÓN SI ES EL CASO O UBICACIÓN FÍSICA: Lefort IMM-SAGR-CMIR-2023, ubicado en las oficinas administrativas	El Instituto da seguimiento del cumplimiento de metas y ejercicio del presupuesto con base en las Matrices de Indicadores para Resultados y el Presupuesto basado en resultados.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and a cross-like mark.

Nivel (unidad administrativa responsable)	Resumen narrativo u objetivos Clave, Número del Eje, Número del Programa, 1 para el Fin, 1 para el Propósito, Número del Componente, Número de las Actividades.	INDICADOR								Medios de verificación (fuentes de información de donde se obtendrán los datos del indicador)	Supuestos (situaciones que necesariamente tienen que suceder, en positivo, para que el objetivo por nivel se cumpla pero que están fuera de las manos de la Unidad Responsable)	
		Nombre del Indicador Siglas y descripción.	Definición (precisar que se pretende medir del objetivo al que está asociado; debe ayudar a entender la utilidad, finalidad o uso del indicador Explicar brevemente y en términos sencillos, que es lo que mide el indicador.)	Dimensión (Eficiencia, Eficacia, Economía, Calidad)	Sentido del Indicador (ascendente o descendente)	Método de cálculo del Indicador Descripción de las siglas y las variables	Frecuencia de medición del indicador Con base a las recomendaciones del nivel de objetivos	Unidad de medida del indicador y unidad de medida de sus variables	Meta del Indicador Lo que se quiere alcanzar con la intervención. Considerar el punto de partida (línea base) y los recursos con los que se cuenta. Realistas y retadoras.			Línea base del Indicador A diciembre del 2022 (Punto de partida para evaluar y dar seguimiento al indicador). Si el indicador es nuevo definir como línea base el primer valor obtenido de su aplicación.
Actividad	2.10.1.1.2.2. Realización de mantenimiento de los equipos de cómputo, líneas telefónicas y la red informática de voz y datos.	PMELR: Porcentaje de mantenimientos de los equipos de cómputo, líneas telefónicas y la red informática de voz y datos realizado.	Este indicador permitirá conocer el número de mantenimientos realizados a los equipos de cómputo, líneas telefónicas y la red informática de voz y datos del IMM.	Eficacia	Ascendente	<p>PMELR= (NMR/NMP) X100</p> <p>VARIABLES</p> <p>PMELR: Porcentaje de mantenimientos de los equipos de cómputo, líneas telefónicas y la red informática de voz y datos realizado.</p> <p>NMR: Número de mantenimientos de los equipos de cómputo, líneas telefónicas y la red informática de voz y datos realizado</p> <p>NMP: Número de mantenimientos de los equipos de cómputo, líneas telefónicas y la red informática de voz y datos programado</p>	Trimestral	<p>UNIDAD DE MEDIDA DEL INDICADOR: Porcentaje.</p> <p>UNIDAD DE MEDIDA DE LAS VARIABLES: Reportes.</p>	<p>PMELR: Se establece la meta de 4 mantenimientos programados al 31 de diciembre 2023.</p> <p>Meta Absoluta: 4 Meta Relativa: 0%</p>	<p>PMELR: No existe la línea base debido a que la Actividad es nueva. A partir de enero 2022 se inicia la integración de la línea base para el siguiente periodo de gobierno.</p>	<p>NOMBRE DEL DOCUMENTO: Concentrado de Informes trimestrales de las coordinaciones del IMM 2023</p> <p>NOMBRE DEL ÁREA QUE GENERA LA INFORMACIÓN: Coordinación Administrativa y de Gestión de Recursos</p> <p>PERIODICIDAD: Trimestral</p> <p>LIGA DE LA PÁGINA DONDE SE ENCUENTRA LA INFORMACIÓN SI ES EL CASO O UBICACIÓN FÍSICA: Lefort IMM-SAGR-CMIR-2023, ubicado en las oficinas administrativas</p>	Se cuenta con suficiencia presupuestal
Actividad	2.10.1.1.2.3. Implementación de un programa de sustitución de mobiliario, equipo de oficina y parque vehicular obsoleto.	PMEVS: Porcentaje de mobiliario, equipo de oficina y parque vehicular obsoleto sustituido.	Este indicador permitirá conocer el número de mobiliario, equipo de oficina y parque vehicular obsoleto sustituido.	Eficacia	Ascendente	<p>PMEVS= (NSR/NSP)X100</p> <p>VARIABLES</p> <p>PMEVS: Porcentaje de mobiliario, equipo de oficina y parque vehicular obsoleto sustituido.</p> <p>NSR= Número de sustituciones realizadas.</p> <p>NSP= Número de sustituciones programadas.</p>	Trimestral	<p>UNIDAD DE MEDIDA DEL INDICADOR: Porcentaje.</p> <p>UNIDAD DE MEDIDA DE LAS VARIABLES: mobiliario, equipo de oficina y parque vehicular</p>	<p>PMEVS: Se establece la meta de 4 sustituciones de mobiliario, equipo de oficina y parque vehicular obsoleto.</p> <p>Meta Absoluta: 4 Meta Relativa: 0%</p>	<p>PMEVS: No existe la línea base debido a que la Actividad es nueva. A partir de enero 2022 se inicia la integración de la línea base para el siguiente periodo de gobierno.</p>	<p>NOMBRE DEL DOCUMENTO: Concentrado de Informes trimestrales de las coordinaciones del IMM 2023</p> <p>NOMBRE DEL ÁREA QUE GENERA LA INFORMACIÓN: Coordinación Administrativa y de Gestión de Recursos</p> <p>PERIODICIDAD: Trimestral</p> <p>LIGA DE LA PÁGINA DONDE SE ENCUENTRA LA INFORMACIÓN SI ES EL CASO O UBICACIÓN FÍSICA: Lefort IMM-SAGR-CMIR-2023, ubicado en las oficinas administrativas</p>	Operatividad del mobiliario, equipo de oficina y parque vehicular obsoleto del IMM.
Componente (Coordinación Institucional de la Perspectiva de Género)	2.10.1.1.3. Capacitaciones en temas de sensibilización y difusión de la transversalización de la perspectiva género realizadas.	PCAC: Porcentaje de capacitaciones, acompañamientos y canalizaciones atendidas en temas de sensibilización y transversalización perspectiva de género.	Este indicador permitirá medir la cantidad de capacitaciones, acompañamientos y canalizaciones atendidas en temas de sensibilización y transversalización de perspectiva de género realizadas.	Eficacia	Ascendente	<p>MÉTODO DE CÁLCULO</p> <p>PCAC= (TCACR/TCACP) X 100</p> <p>VARIABLES</p> <p>PCAC: Porcentaje de capacitaciones, acompañamientos y canalizaciones atendidas en temas de sensibilización y transversalización de perspectiva de género.</p> <p>TCACR: Total de capacitaciones, acompañamientos y canalizaciones realizados.</p> <p>TCACP: Total de capacitaciones, acompañamientos y canalizaciones programados.</p>	Trimestral	<p>UNIDAD DE MEDIDA DEL INDICADOR: Porcentaje.</p> <p>UNIDAD DE MEDIDA DE LAS VARIABLES: Actividades.</p>	<p>PCAC: Se establece la meta de 808 servicios, entre capacitaciones, acompañamientos y canalizaciones atendidas en temas de sensibilización y transversalización de perspectiva de género.</p> <p>Meta Absoluta: 808 Meta Relativa: 0%</p>	<p>PCAC: No existe la línea base debido a que el objetivo y las unidades de las variables de este componente se modificaron.</p> <p>A partir de enero 2022 se inicia la integración de la línea base para el siguiente periodo de gobierno.</p>	<p>NOMBRE DEL DOCUMENTO: Informes trimestrales de las capacitaciones de la Coordinación Institucional de Perspectiva de Género 2023, donde se especifica el número de mujeres atendidas.</p> <p>NOMBRE DEL ÁREA QUE GENERA LA INFORMACIÓN: Coordinación Institucional de Perspectiva de Género</p> <p>PERIODICIDAD: Trimestral</p> <p>LIGA DE LA PÁGINA DONDE SE ENCUENTRA LA INFORMACIÓN SI ES EL CASO O UBICACIÓN FÍSICA: Lefort IMM-CIPG-CMIR-2023, ubicado en las oficinas administrativas</p>	La población recibe la información de las campañas y se sensibiliza

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left and several initials on the right.

Nivel (unidad administrativa responsable)	Resumen narrativo u objetivos Clave: Número del Eje, Número del Programa, 1 para el Fin, 1 para el Propósito, Número del Componente, Número de las Actividades.	INDICADOR								Medios de verificación (fuentes de información de donde se obtendrán los datos del indicador)	Supuestos (situaciones que necesariamente tienen que suceder, en positivo para que el objetivo por nivel se cumpla pero que están fuera de las manos de la Unidad Responsable)
		Nombre del Indicador Siglas y descripción	Definición (precisar qué se pretende medir del objetivo al que está asociado, debe ayudar a entender la utilidad, finalidad o uso del indicador. Explicar brevemente y en términos sencillos, qué es lo que mide el indicador.)	Dimensión (Eficiencia, Eficacia, Economía, Calidad)	Sentido del Indicador (ascendente o descendente)	Método de cálculo del Indicador Descripción de las siglas y las variables	Frecuencia de medición del indicador Con base a las recomendaciones del nivel de objetivos.	Unidad de medida del Indicador y unidad de medida de sus variables.	Meta del Indicador Lo que se quiere alcanzar con la intervención. Considerar el punto de partida (línea base) y los recursos con los que se cuenta. Realistas y retadoras.		
Actividad	2.10.1.1.3.1. Servicios de seguimiento y acompañamiento a víctimas indirectas de feminicidios.	PSVF: Porcentaje de Servicios de Seguimiento y Acompañamiento a Víctimas indirectas de Feminicidios.	Este indicador permitirá medir el número de servicios de seguimiento a víctimas indirectas de Feminicidios.	Eficacia	Ascendente	<p>PSVF: <math>(NSVFR / NSVFP) \times 100</math></p> <p><b>VARIABLES</b>            PSVF: Porcentaje de Servicios de Seguimiento y Acompañamiento a Víctimas indirectas de Feminicidios.            NSVFR: Número de Servicios de Seguimiento y Acompañamiento a Víctimas indirectas de Feminicidios realizados.            NSVFP: Número Servicios de Seguimiento y Acompañamiento a Víctimas indirectas de Feminicidios programados.</p>	Trimestral	<p><b>UNIDAD DE MEDIDA DEL INDICADOR:</b> Porcentaje</p> <p><b>UNIDAD DE MEDIDA DE LAS VARIABLES:</b> Servicios de Seguimiento y Acompañamiento</p> <p>PSVF: Se establece la meta de 8 Servicios de Seguimiento y Acompañamiento a Víctimas indirectas de Feminicidios.            Meta Absoluta: 8            Meta Relativa: 0%</p>	<p>PSVF: No existe la línea base debido a que la Actividad es nueva.            A partir de enero 2022 se inicia la integración de la línea base para el siguiente periodo de gobierno.</p>	<p><b>NOMBRE DEL DOCUMENTO:</b> Informes trimestrales de las capacitaciones de la Coordinación Institucional de Perspectiva de Género 2023, donde se especifica el número de mujeres atendidas.</p> <p><b>NOMBRE DEL ÁREA QUE GENERA LA INFORMACIÓN:</b> Coordinación Institucional de Perspectiva de Género</p> <p><b>PERIODICIDAD:</b> Trimestral</p> <p><b>LIGA DE LA PÁGINA DONDE SE ENCUENTRA LA INFORMACIÓN SI ES EL CASO O UBICACIÓN FÍSICA:</b> Lefort IMM-CIPG-CMIR-2023, ubicado en las oficinas administrativas</p>	La población vulnerable requiere acompañamiento en caso de feminicidio
Actividad	2.10.1.1.3.2. Procurar y evaluar la aplicación de la NOM 046-SSA2-2005 en los casos de violencia familiar, sexual y contra las mujeres, a través de difusión y capacitación.	PCIN: Porcentaje de Capacitaciones a Dependencias y Entidades con la información de la implementación de la NOM 046-SSA2-2005.	Este indicador permitirá medir el número de Capacitaciones a Dependencias y Entidades con la información de la implementación de la NOM 046-SSA2-2005.	Eficacia	Ascendente	<p>PCIN: <math>(NCINR/NCINP) \times 100</math></p> <p><b>VARIABLES</b>            PCDEIN: Porcentaje de Capacitaciones a Dependencias y Entidades con la información de la implementación de la NOM 046-SSA2-2005            NCINR: Número de Capacitaciones a Dependencias y Entidades con la información de la implementación de la NOM 046-SSA2-2005 Realizadas.            NCINP: Número de Capacitaciones a Dependencias y Entidades con la información de la implementación de la NOM 046-SSA2-2005 Programadas.</p>	Trimestral	<p><b>UNIDAD DE MEDIDA DEL INDICADOR:</b> Porcentaje</p> <p><b>UNIDAD DE MEDIDA DE LAS VARIABLES:</b> Capacitaciones</p> <p>PCIN: Se establece la meta de 24 Capacitaciones a Dependencias y Entidades con la información de la implementación de la NOM 046-SSA2-2005.            Meta Absoluta: 24            Meta Relativa: 0%</p>	<p>PCIN: No existe la línea base debido a que el objetivo y las actividades de las variables de esta componente se modificaron.            A partir de enero 2022 se inicia la integración de la línea base para el siguiente periodo de gobierno.</p>	<p><b>NOMBRE DEL DOCUMENTO:</b> Informes trimestrales de las capacitaciones de la Coordinación Institucional de Perspectiva de Género 2023, donde se especifica el número de mujeres atendidas.</p> <p><b>NOMBRE DEL ÁREA QUE GENERA LA INFORMACIÓN:</b> Coordinación Institucional de Perspectiva de Género</p> <p><b>PERIODICIDAD:</b> Trimestral</p> <p><b>LIGA DE LA PÁGINA DONDE SE ENCUENTRA LA INFORMACIÓN SI ES EL CASO O UBICACIÓN FÍSICA:</b> Lefort IMM-CIPG-CMIR-2023, ubicado en las oficinas administrativas</p>	La población recibe la información de las campañas y se sensibiliza



Handwritten signatures and initials in blue ink.

Nivel (unidad administrativa responsable)	Resumen narrativo u objetivos Clave: Número del Eje, Número del Programa, 1 para el Fin, 1 para el Propósito, Número del Componente, Número de las Actividades.	INDICADOR							Medios de verificación (fuentes de información de donde se obtendrán los datos del indicador)	Supuestos (situaciones que necesariamente tienen que suceder, en positivo para que el objetivo por nivel se cumpla pero que están fuera de las manos de la Unidad Responsable)		
		Nombre del Indicador Siglas y descripción	Definición (precisar qué se pretende medir del objetivo al que está asociado, debe ayudar a entender la utilidad, finalidad o uso del indicador. Explicar brevemente y en términos sencillos, que es lo que mide el indicador.)	Dimensión (Eficiencia, Eficacia, Economía, Calidad)	Sentido del Indicador (ascendente o descendente)	Método de cálculo del indicador Descripción de las siglas y las variables	Frecuencia de medición del indicador Con base a las recomendaciones del nivel de objetivos	Unidad de medida del indicador y unidad de medida de sus variables			Meta del Indicador. Lo que se quiere alcanzar con la intervención. Considerar el punto de partida (línea base) y los recursos con los que se cuenta. Realistas y retadoras.	Línea base del Indicador. A diciembre del 2022 (Punto de partida para evaluar y dar seguimiento al indicador). Si el indicador es nuevo, definir como línea base el primer valor obtenido de su aplicación.
Actividad	2.10.1.1.3.3. Promoción de la erradicación de las diferentes violencias a través de campañas virtuales.	PPRS: Porcentaje de publicaciones promocionales a la población sobre diferentes temáticas que coadyuvan en la prevención y atención de la violencia de género en redes sociales.	Este indicador permitirá medir la cantidad de publicaciones dirigidas promocionar a la población diferentes temáticas que coadyuvan en la prevención y atención de la violencia de género.	Eficacia	Ascendente	MÉTODO DE CÁLCULO PPRS= (NPRSR/NPRSP) x 100  VARIABLES PPRS: Porcentaje de publicaciones promocionales a la población sobre diferentes temáticas que coadyuvan en la prevención y atención de la violencia de género en redes sociales. NPRSR: Número de publicaciones promocionales a la población sobre diferentes temáticas que coadyuvan en la prevención y atención de la violencia de género en redes sociales realizadas NPRSP: Número de publicaciones promocionales a la población sobre diferentes temáticas que coadyuvan en la prevención y atención de la violencia de género en redes sociales programadas	Trimestral	UNIDAD DE MEDIDA DEL INDICADOR: Porcentaje  UNIDAD DE MEDIDA DE LAS VARIABLES: Publicaciones	Meta Absoluta: 672 Meta Relativa: 0%	PPRS: Se establece la meta de 672 publicaciones de enero a diciembre 2022. Se detamina este número a partir de las publicaciones realizadas durante el año 2021.  PPRS: No existe la línea base debido a que la Actividad es nueva. A partir de enero 2022 se inicia la integración de la línea base para el siguiente periodo de gobierno.	NOMBRE DEL DOCUMENTO: Informes trimestrales de las capacitaciones de la Coordinación Institucional de Perspectiva de Género 2023, donde se especifica el número de mujeres atendidas.  NOMBRE DEL ÁREA QUE GENERA LA INFORMACIÓN: Coordinación Institucional de Perspectiva de Género  PERIODICIDAD: Trimestral  LIGA DE LA PÁGINA DONDE SE ENCUENTRA LA INFORMACIÓN SI ES EL CASO O UBICACIÓN FÍSICA: Leffort IMM-CIPG-CMIR-2023, ubicado en las oficinas administrativas	La población recibe la información de las campañas y se sensibiliza
Actividad	2.10.1.1.3.4. Realizar capacitaciones en torno a estrategias de prevención primaria, secundaria y terciaria en atención a mujeres, adolescencias y niñas en situación de vulnerabilidad, así como sensibilización en materia de violencia de género a servidoras y servidores públicos.	PCSP: Porcentaje de capacitaciones a servidoras públicas sobre estrategias de prevención primaria, secundaria y terciaria, así como sensibilización en materia de violencia de género.	Este indicador permitirá medir el número de publicaciones dirigidas promocionar a la población diferentes temáticas que coadyuvan en la prevención y atención de la violencia de género.	Eficacia	Ascendente	PCSP= (NCSPR / NCSP) X 100  VARIABLES PCSP: Porcentaje de capacitaciones a servidoras públicas sobre estrategias de prevención primaria, secundaria y terciaria, así como sensibilización en materia de violencia de género. NCSPR: Número de capacitaciones a servidoras públicas sobre estrategias de prevención primaria, secundaria y terciaria, así como sensibilización en materia de violencia de género realizadas. NCSP: Número de capacitaciones a servidoras públicas sobre estrategias de prevención primaria, secundaria y terciaria, así como sensibilización en materia de violencia de género programado.	Trimestral	UNIDAD DE MEDIDA DEL INDICADOR: Porcentaje  UNIDAD DE MEDIDA DE LAS VARIABLES: Capacitaciones	Meta Absoluta: 24 servidoras y servidores públicos Meta Relativa: 0%	PCSP: Se establece la meta de 24 capacitaciones a servidoras públicas sobre estrategias de prevención primaria, secundaria y terciaria, así como sensibilización en materia de violencia de género.  PCSP: No existe la línea base debido a que la Actividad es nueva. A partir de enero 2022 se inicia la integración de la línea base para el siguiente periodo de gobierno.	NOMBRE DEL DOCUMENTO: Informes trimestrales de las capacitaciones de la Coordinación Institucional de Perspectiva de Género 2023, donde se especifica el número de mujeres atendidas.  NOMBRE DEL ÁREA QUE GENERA LA INFORMACIÓN: Coordinación Institucional de Perspectiva de Género  PERIODICIDAD: Trimestral  LIGA DE LA PÁGINA DONDE SE ENCUENTRA LA INFORMACIÓN SI ES EL CASO O UBICACIÓN FÍSICA: Leffort IMM-CIPG-CMIR-2023, ubicado en las oficinas administrativas	Los servidores y servidoras públicos asisten a los cursos de capacitación y sensibilización.
Actividad	2.10.1.1.3.5. Realización de eventos académicos dirigidos a estudiantes en temas de: Feminismo, Perspectiva de Género, Violencia de Género y Cultura de Paz.	PEA: Porcentaje de eventos académicos dirigidos a estudiantes en temas de: Feminismo, Perspectiva de Género, Violencia de Género y Cultura de Paz.	Este indicador permitirá medir el número de eventos académicos dirigidos a estudiantes en temas de: Feminismo, Perspectiva de Género, Violencia de Género y Cultura de Paz.	Eficacia	Ascendente	MÉTODO DE CÁLCULO PEA= (NEAR/ NEAP) X 100  VARIABLES PEA: Porcentaje de eventos académicos dirigidos a estudiantes en temas de: Feminismo, Perspectiva de Género, Violencia de Género y Cultura de Paz. NEAR: Número de eventos académicos dirigidos a estudiantes en temas de: Feminismo, Perspectiva de Género, Violencia de Género y Cultura de Paz Realizados. NEAP: Número de eventos académicos dirigidos a estudiantes en temas de: Feminismo,	Trimestral	UNIDAD DE MEDIDA DEL INDICADOR: Porcentaje  UNIDAD DE MEDIDA DE LAS VARIABLES: Eventos	Meta Absoluta: 12 eventos académicos dirigidos a estudiantes Meta Relativa: 0%	PEA: Se establece la meta de 12 eventos académicos dirigidos a estudiantes en temas de: Feminismo, Perspectiva de Género, Violencia de Género y Cultura de Paz.  PEA: No existe la línea base debido a que el objetivo y las actividad de las variables de esta actividad se modificaron.  A partir de enero 2022 se inicia la integración de la línea base para el siguiente periodo de gobierno.	NOMBRE DEL DOCUMENTO: Informes trimestrales de las capacitaciones de la Coordinación Institucional de Perspectiva de Género 2023, donde se especifica el número de mujeres atendidas.  NOMBRE DEL ÁREA QUE GENERA LA INFORMACIÓN: Coordinación Institucional de Perspectiva de Género  PERIODICIDAD: Trimestral	Los servidores y servidoras públicos asisten a los cursos de capacitación y sensibilización.



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several smaller initials.

Nivel (unidad administrativa responsable)	Resumen narrativo u objetivos Clave: Número del Eje, Número del Programa, 1 para el Fin, 1 para el Propósito, Número del Componente, Número de las Actividades	INDICADOR								Medios de verificación (fuentes de información de donde se obtendrán los datos del indicador)	Supuestos (situaciones que necesariamente tienen que suceder, en positivo, para que el objetivo por nivel se cumpla pero que están fuera de las manos de la Unidad Responsable)	
		Nombre del Indicador Siglas y descripción	Definición (precisar qué se pretende medir del objetivo al que está asociado, debe ayudar a entender la utilidad, finalidad o uso del indicador. Explicar brevemente y en términos sencillos, que es lo que mide el indicador.)	Dimensión (Eficiencia Eficacia Economía Calidad)	Sentido del Indicador (ascendente o descendente)	Método de cálculo del indicador Descripción de las siglas y las variables	Frecuencia de medición del Indicador Con base a las recomendaciones del nivel de objetivos	Unidad de medida del Indicador y unidad de medida de sus variables	Meta del Indicador Lo que se quiere alcanzar con la intervención. Considerar el punto de partida (línea base) y los recursos con los que se cuenta. Realistas y retadoras.			Línea base del Indicador A diciembre del 2022 (Punto de partida para evaluar y dar seguimiento al indicador). Si el indicador es nuevo definir como línea base el primer valor obtenido de su aplicación.
Actividad	2.10.1.1.3.6. Realizar capacitaciones en temas de sensibilización, orientación interseccional en materia de violencia de género, empoderamiento y derechos sexuales y reproductivos, por medio de distintos medios y canales de difusión e información a diversos sectores tanto público como privado de la ciudadanía en general.	PCVG: Porcentaje de capacitaciones en temas de sensibilización, orientación interseccional en materia de violencia de género, empoderamiento y derechos sexuales y reproductivos	Este indicador permitirá medir el número de capacitaciones en temas de sensibilización, orientación interseccional en materia de violencia de género, empoderamiento y derechos sexuales y reproductivos, por medio de distintos medios y canales de difusión.	Eficacia	Ascendente	PCVG: (NCVGR / NCVGP) X 100  VARIABLES PCVG: Porcentaje de capacitaciones en temas de sensibilización, orientación interseccional en materia de violencia de género, empoderamiento y derechos sexuales y reproductivos.  NCVGR: Número de capacitaciones en temas de sensibilización, orientación interseccional en materia de violencia de género, empoderamiento y derechos sexuales y reproductivos realizados.  NCVGP: Número de capacitaciones en temas de sensibilización, orientación interseccional en materia de violencia de género, empoderamiento y derechos sexuales y reproductivos programados	Trimestral	UNIDAD DE MEDIDA DEL INDICADOR: Porcentaje  UNIDAD DE MEDIDA DE LAS VARIABLES: Capacitaciones	PCVG: Se establece la meta de 48 capacitaciones en temas de sensibilización, orientación interseccional en materia de violencia de género, empoderamiento y derechos sexuales y reproductivos, por medio de distintos medios y canales de difusión.  Meta Absoluta: 48 capacitaciones Meta Relativa: 0%	PCVG: No existe la línea base debido a que el objetivo y las actividades de las variables de esta actividad se modificaron.  A partir de enero 2022 se inicia la integración de la línea base para el siguiente periodo de gobierno.	NOMBRE DEL DOCUMENTO: Informes trimestrales de las capacitaciones de la Coordinación Institucional de Perspectiva de Género 2023, donde se especifica el número de mujeres atendidas.  NOMBRE DEL ÁREA QUE GENERA LA INFORMACIÓN: Coordinación Institucional de Perspectiva de Género  PERIODICIDAD: Trimestral  LIGA DE LA PÁGINA DONDE SE ENCUENTRA LA INFORMACIÓN SI ES EL CASO O UBICACIÓN FÍSICA: IMM-CIPG-CMIR-2023, ubicado en las oficinas administrativas	Los servidores y servidoras públicos asisten a los cursos de capacitación y sensibilización.
Actividad	2.10.1.1.3.7. Servicios de atención en la Casa de Asistencia Temporal para Mujeres "Christina de Pízzari" (CAT)	PACAT: Porcentaje de atenciones en la Casa de Asistencia Temporal	Este indicador permitirá medir el número de atenciones en la Casa de Asistencia Temporal, contribuyendo a mejorar su integridad física, psicológica y jurídica.	Eficacia	Ascendente	MÉTODO DE CÁLCULO PACAT= (NACATR/NACATP) X 100  VARIABLES PACAT: Porcentaje de atenciones en la Casa de Asistencia Temporal  NACATR: Número de de atenciones en la Casa de Asistencia Temporal Realizadas. NACATP: Número de de atenciones en la Casa de Asistencia Temporal programadas.	Trimestral	UNIDAD DE MEDIDA DEL INDICADOR: Porcentaje  UNIDAD DE MEDIDA DE LAS VARIABLES: Atenciones	PACAT: Se establece la meta de 20 atendidas en la Casa de Asistencia Temporal de enero a diciembre 2021.  Meta Absoluta: 20 atendidas Meta Relativa: 0%	PMACAT: No existe la línea base debido a que el objetivo y las actividades de las variables de esta actividad se modificaron.  A partir de enero 2022 se inicia la integración de la línea base para el siguiente periodo de gobierno.	NOMBRE DEL DOCUMENTO: Informes trimestrales de las capacitaciones de la Coordinación Institucional de Perspectiva de Género 2023, donde se especifica el número de mujeres atendidas.  NOMBRE DEL ÁREA QUE GENERA LA INFORMACIÓN: Coordinación Institucional de Perspectiva de Género  PERIODICIDAD: Trimestral  LIGA DE LA PÁGINA DONDE SE ENCUENTRA LA INFORMACIÓN SI ES EL CASO O UBICACIÓN FÍSICA: IMM-CIPG-CMIR-2023, ubicado en las oficinas administrativas	Las mujeres acuden a la CAT para solicitar apoyo y atención.
Componente (Unidad de Atención Psicológica)	2.10.1.1.4. Servicios de salud integral desde la Perspectiva de Género, especialmente en los Derechos Sexuales y Reproductivos, con trato diferenciado para mujeres, mujeres adolescentes y niñez, desde una perspectiva de género, victimológica y basado en el enfoque de los Derechos Humanos de las Mujeres benitojuarenses realizados.	PSIS: Porcentaje de Servicios Integrales de Salud para la mujer.	Este indicador permitirá medir la cantidad de mujeres que han sido beneficiadas con servicios de salud para con ello contribuir a la mejora de su calidad de vida.	Eficacia	Ascendente	MÉTODO DE CÁLCULO PSIS= (NMSISR/NNSISP) X 100  VARIABLES PSIS: Porcentaje de Servicios Integrales de Salud para la mujer.  NMSISR: Número de Servicios Integrales de Salud para la mujer realizados NNSISP: Número de Servicios Integrales de Salud para la mujer, preprogramados	Trimestral	UNIDAD DE MEDIDA DEL INDICADOR: Porcentaje  UNIDAD DE MEDIDA DE LAS VARIABLES: Mujeres	PSIS: Se establece la meta de 4,972 Servicios Integrales de Salud para la mujer.  Meta Absoluta: 4,972 Servicios Integrales de Salud para la mujer. Meta Relativa: 0.0 %	PSIS: No existe la línea base debido a que el objetivo y las actividades de las variables de este componente se modificaron.  A partir de enero 2022 se inicia la integración de la línea base para el siguiente periodo de gobierno.	NOMBRE DEL DOCUMENTO: Informes trimestrales de la Unidad de Atención Psicológica 2023, donde se reporta el número de mujeres atendidas.  NOMBRE DEL ÁREA QUE GENERA LA INFORMACIÓN: Unidad de Atención Psicológica  PERIODICIDAD: Trimestral  LIGA DE LA PÁGINA DONDE SE ENCUENTRA LA INFORMACIÓN SI ES EL CASO O UBICACIÓN FÍSICA: IMM-UAP-CMIR-2023, ubicado en las oficinas administrativas	Las mujeres del Municipio acuden al Instituto Municipal de la Mujer a solicitar los servicios de Salud Integral



Nivel (unidad administrativa responsable)	Resumen narrativo u objetivos Clave: Número del Eje, Número del Programa, 1 para el Fin, 1 para el Propósito, Número del Componente, Número de las Actividades	INDICADOR								Medios de verificación (fuentes de información de donde se obtendrán los datos del indicador)	Supuestos (situaciones que necesariamente tienen que suceder en positivo para que el objetivo por nivel se cumpla pero que están fuera de las manos de la Unidad Responsable)
		Nombre del Indicador Siglas y descripción	Definición (precisar qué se pretende medir del objetivo al que está asociado, debe ayudar a entender la utilidad, finalidad o uso del indicador. Explicar brevemente y en términos sencillos, que es lo que mide el indicador.)	Dimensión (Eficiencia, Eficacia, Economía, Calidad)	Sentido del Indicador (ascendente o descendente)	Método de cálculo del Indicador Descripción de las siglas y las variables	Frecuencia de medición del Indicador Con base a las recomendaciones del nivel de objetivos	Unidad de medida del Indicador y unidad de medida de sus variables	Meta del Indicador Lo que se quiere alcanzar con la intervención. Considerar el punto de partida (línea base) y los recursos con los que se cuenta. Realistas y retardoras.		
Actividad	2.10.1.1.4.1. Brindar atención médica de primer nivel, orientación y consultas a mujeres, brindándolos con trato digno, calidad y calidez en la atención.	PASM: Porcentaje de Atenciones en Servicios Médicos	Este indicador medirá el número de Atenciones en Servicios Médicos	Eficacia	Ascendente	PASM= (NASR/NASP) X 100 VARIABLES PASM: Porcentaje de Atenciones en Servicios Médicos NASR: Número de Atenciones en Servicios Médicos Realizadas NASP: Número de Atenciones en Servicios Médicos programadas.	Trimestral	UNIDAD DE MEDIDA DEL INDICADOR: Porcentaje UNIDAD DE MEDIDA DE LAS VARIABLES: Atenciones Meta Absoluta: 848 Atenciones en Servicios Médicos Meta Relativa: 0%	PMASM: No existe la línea base debido a que el objetivo y las actividades de las variables de esta actividad se modificaron. A partir de enero 2022 se inicia la integración de la línea base para el siguiente periodo de gobierno.	NOMBRE DEL DOCUMENTO: Informes trimestrales de la Unidad de Atención Psicológica 2023, donde se reporta el número de mujeres atendidas. NOMBRE DEL ÁREA QUE GENERA LA INFORMACIÓN: Unidad de Atención Psicológica PERIODICIDAD: Trimestral LIGA DE LA PÁGINA DONDE SE ENCUENTRA LA INFORMACIÓN SI ES EL CASO O UBICACIÓN FÍSICA: Leffort IMM-UAP-CMIR-2023, ubicado en las oficinas administrativas	Las mujeres del Municipio acuden al Instituto Municipal de la Mujer a solicitar los servicios Médicos.
Actividad	2.10.1.1.4.2. Brindar atención médica de primer nivel, orientación y consultas a Mujeres Adolescentes y Niñas, brindándolos con trato digno, calidad y calidez en la atención.	PANSM: Porcentaje de Atenciones a Mujeres Adolescentes y niñas en Servicios Médicos	Este Indicador medirá el número de Atenciones a Mujeres Adolescentes y niñas en Servicios Médicos	Eficacia	Ascendente	PANSM: (NSMR/NSMP) X 100 VARIABLES PANSM: Porcentaje de Atenciones a Mujeres Adolescentes y niñas en Servicios Médicos. NSMR: Número de Atenciones a Mujeres Adolescentes y niñas en Servicios Médicos Realizados NSMP: Número de Atenciones a Mujeres Adolescentes y niñas en Servicios Médicos Programados	Trimestral	UNIDAD DE MEDIDA DEL INDICADOR: Porcentaje UNIDAD DE MEDIDA DE LAS VARIABLES: Atenciones Meta Absoluta: 424 Atenciones a Mujeres Adolescentes y niñas en Servicios Médicos. Meta Relativa: 0%	PANSM: No existe la línea base debido a que el objetivo y las actividades de las variables de esta actividad se modificaron. A partir de enero 2022 se inicia la integración de la línea base para el siguiente periodo de gobierno.	NOMBRE DEL DOCUMENTO: Informes trimestrales de la Unidad de Atención Psicológica 2023, donde se reporta el número de mujeres atendidas. NOMBRE DEL ÁREA QUE GENERA LA INFORMACIÓN: Unidad de Atención Psicológica PERIODICIDAD: Trimestral LIGA DE LA PÁGINA DONDE SE ENCUENTRA LA INFORMACIÓN SI ES EL CASO O UBICACIÓN FÍSICA: Leffort IMM-UAP-CMIR-2023, ubicado en las oficinas administrativas	Las Mujeres Adolescentes y Niñas del Municipio acuden al Instituto Municipal de la Mujer a solicitar los servicios Médicos.
Actividad	2.10.1.1.4.3. Brindar servicios de intervención en crisis, orientación, terapia psicológica individual, grupal y seguimiento a mujeres, brindándolos con trato digno, calidad y calidez en la atención	PATP: Porcentaje de Atenciones a mujeres en servicios de intervención en crisis, orientación, terapia psicológica	Este indicador medirá el número de Atenciones	Eficacia	Ascendente	PATP= (NATPR/NATPP) X 100 VARIABLES PATP: Porcentaje de Atenciones a mujeres en servicios de intervención en crisis, orientación, terapia psicológica NATPR: Número de Atenciones a mujeres en servicios de intervención en crisis, orientación, terapia psicológica realizadas. NATPP: Número de Atenciones a mujeres en servicios de intervención en crisis, orientación, terapia psicológica programadas	Trimestral	UNIDAD DE MEDIDA DEL INDICADOR: Porcentaje UNIDAD DE MEDIDA DE LAS VARIABLES: Atenciones Meta Absoluta: 2100 Atenciones en servicios de intervención en crisis, orientación, terapia psicológica. Meta Relativa: 0%	PATP: No existe la línea base debido a que el objetivo y las actividades de las variables de esta actividad se modificaron. A partir de enero 2022 se inicia la integración de la línea base para el siguiente periodo de gobierno.	NOMBRE DEL DOCUMENTO: Informes trimestrales de la Unidad de Atención Psicológica 2023, donde se reporta el número de mujeres atendidas. NOMBRE DEL ÁREA QUE GENERA LA INFORMACIÓN: Unidad de Atención Psicológica PERIODICIDAD: Trimestral LIGA DE LA PÁGINA DONDE SE ENCUENTRA LA INFORMACIÓN SI ES EL CASO O UBICACIÓN FÍSICA: Leffort IMM-UAP-CMIR-2023, ubicado en las oficinas administrativas	Las mujeres del Municipio acuden al Instituto Municipal de la Mujer a solicitar los servicios Psicológicos.

*[Handwritten signatures and initials]*

Nivel (unidad administrativa responsable)	Resumen narrativo u objetivos Clave: Número del Eje, Número del Programa, 1 para el Fin, 1 para el Propósito, Número del Componente, Número de las Actividades	INDICADOR								Medios de verificación (fuentes de información de donde se obtendrán los datos del indicador)	Supuestos (situaciones que necesariamente tienen que suceder, en positivo para que el objetivo por nivel se cumpla pero que están fuera de las manos de la Unidad Responsable)
		Nombre del Indicador Siglas y descripción	Definición (precisar qué se pretende medir del objetivo al que está asociado, debe ayudar a entender la utilidad, finalidad o uso del indicador Explicar brevemente y en términos sencillos, que es lo que mide el indicador)	Dimensión (Eficiencia, Eficacia, Economía, Calidad)	Sentido del Indicador (ascendente o descendente)	Método de cálculo del Indicador Descripción de las siglas y las variables.	Frecuencia de medición del indicador Con base a las recomendaciones del nivel de objetivos.	Unidad de medida del indicador y unidad de medida de sus variables.	Meta del Indicador Lo que se quiere alcanzar con la intervención. Considerar el punto de partida (línea base) y los recursos con los que se cuenta. Realistas y retadoras.		
Actividad	2.10.1.1.4.4. Brindar servicios de intervención en crisis, orientación, terapia psicológica individual, grupal y seguimiento a mujeres, con trato diferenciado para adolescentes y niñas brindándolos con trato digno, calidad y calidez en la atención	PANTP: Porcentaje de Atenciones a mujeres adolescentes y niñas atendidas en servicios de intervención en crisis, orientación, terapia psicológica	Este indicador medirá el número de Mujeres Adolescentes y niñas atendidas en Servicios Médicos.	Eficacia	Ascendente	<p><math>PANTP = (NANTPR/NANTPP) \times 100</math></p> <p>VARIABLES PANTP: Porcentaje de Atenciones a mujeres adolescentes y niñas atendidas en servicios de intervención en crisis, orientación, terapia psicológica</p> <p>NANTPR: Número de Atenciones a mujeres adolescentes y niñas atendidas en servicios de intervención en crisis, orientación, terapia psicológica Realizadas</p> <p>NANTPP: Número de Atenciones a mujeres adolescentes y niñas atendidas en servicios de intervención en crisis, orientación, terapia psicológica programadas</p>	Trimestral	<p>UNIDAD DE MEDIDA DEL INDICADOR: Porcentaje</p> <p>UNIDAD DE MEDIDA DE LAS VARIABLES: Atenciones</p> <p>Meta Absoluta: 1400 mujeres atendidas en servicios de intervención en crisis, orientación, terapia psicológica individual, grupal y seguimiento.</p> <p>Meta Relativa: 0%</p>	<p>PANTP: No existe la línea base debido a que el objetivo y las actividades de las variables de esta actividad se modificaron.</p> <p>A partir de enero 2022 se inicia la integración de la línea base para el siguiente periodo de gobierno.</p>	<p>NOMBRE DEL DOCUMENTO: Informes trimestrales de la Unidad de Atención Psicológica 2023, donde se reporta el número de mujeres atendidas.</p> <p>NOMBRE DEL ÁREA QUE GENERA LA INFORMACIÓN: Unidad de Atención Psicológica</p> <p>PERIODICIDAD: Trimestral</p> <p>LIGA DE LA PÁGINA DONDE SE ENCUENTRA LA INFORMACIÓN SI ES EL CASO O UBICACIÓN FÍSICA: Lefort IMM-UAP-CMIR-2023, ubicado en las oficinas administrativas</p>	Las Mujeres Adolescentes y Niñas del Municipio acuden al Instituto Municipal de la Mujer a solicitar los servicios Psicológicos.
Actividad	2.10.1.1.4.5. Brindar servicios de capacitación y empoderamiento a las mujeres, mujeres adolescentes y niñas para que puedan afrontar y planear su proyecto de vida a corto, mediano y largo plazo promoviendo una vida libre de violencia.	PCAE: Porcentaje de Capacitaciones a Mujeres, Mujeres Adolescentes y Niñas para fomentar la autonomía y empoderamiento.	Este indicador medirá el número de Mujeres Adolescentes y Niñas para fomentar la autonomía y empoderamiento.	Eficacia	Ascendente	<p><math>PCAE = (NCAER / NCAEP) \times 100</math></p> <p>VARIABLES PCAE: Porcentaje de Capacitaciones a Mujeres, Mujeres Adolescentes y Niñas para fomentar la autonomía y empoderamiento.</p> <p>NCAER: Número de Capacitaciones a Mujeres, Mujeres Adolescentes y Niñas para fomentar la autonomía y empoderamiento realizadas</p> <p>NCAEP: Número de Capacitaciones a Mujeres, Mujeres Adolescentes y Niñas para fomentar la autonomía y empoderamiento Programadas.</p>	Trimestral	<p>UNIDAD DE MEDIDA DEL INDICADOR: Porcentaje</p> <p>UNIDAD DE MEDIDA DE LAS VARIABLES: Capacitaciones</p> <p>Meta Absoluta: 16 Capacitaciones a Mujeres, Mujeres Adolescentes y Niñas para fomentar la autonomía y empoderamiento.</p> <p>Meta Relativa: 0%</p>	<p>PCAE: No existe la línea base debido a que el objetivo y las actividades de las variables de esta actividad se modificaron.</p> <p>A partir de enero 2022 se inicia la integración de la línea base para el siguiente periodo de gobierno.</p>	<p>NOMBRE DEL DOCUMENTO: Informes trimestrales de la Unidad de Atención Psicológica 2023, donde se reporta el número de mujeres atendidas.</p> <p>NOMBRE DEL ÁREA QUE GENERA LA INFORMACIÓN: Unidad de Atención Psicológica</p> <p>PERIODICIDAD: Trimestral</p> <p>LIGA DE LA PÁGINA DONDE SE ENCUENTRA LA INFORMACIÓN SI ES EL CASO O UBICACIÓN FÍSICA: Lefort IMM-UAP-CMIR-2023, ubicado en las oficinas administrativas</p>	Las Mujeres, Mujeres Adolescentes y Niñas del Municipio se registran y asisten a las capacitaciones.
Actividad	2.10.1.1.4.6. Coordinar y en su caso canalizar a las dependencias gubernamentales y organizaciones de la sociedad civil, que convergen con los objetivos del mismo para cumplir con las necesidades y demandas de las mujeres en situación de vulnerabilidad, con el fin de otorgarles atención integral, duradera y efectiva en todos los ámbitos de su vida.	PCMD: Porcentaje de canalizaciones de mujeres a dependencias gubernamentales y/u organizaciones de la sociedad civil.	Este indicador medirá el número de canalizaciones de mujeres a dependencias gubernamentales y/u organizaciones de la sociedad civil.	Eficacia	Ascendente	<p><math>PCMD = (NCMDR / NCMDP) \times 100</math></p> <p>VARIABLES PCMD: Porcentaje de canalizaciones de mujeres a dependencias gubernamentales y/u organizaciones de la sociedad civil.</p> <p>NCMDR: Número de canalizaciones de mujeres a dependencias gubernamentales y/u organizaciones de la sociedad civil realizadas.</p> <p>NCMDP: Número de canalizaciones de mujeres a dependencias gubernamentales y/u organizaciones de la sociedad civil programadas.</p>	Trimestral	<p>UNIDAD DE MEDIDA DEL INDICADOR: Porcentaje</p> <p>UNIDAD DE MEDIDA DE LAS VARIABLES: Canalizaciones</p> <p>Meta Absoluta: 48 canalizaciones de mujeres a dependencias gubernamentales y/u organizaciones de la sociedad civil.</p> <p>Meta Relativa: 0%</p>	<p>PCMD: No existe la línea base debido a que el objetivo y las actividades de las variables de esta actividad se modificaron.</p> <p>A partir de enero 2022 se inicia la integración de la línea base para el siguiente periodo de gobierno.</p>	<p>NOMBRE DEL DOCUMENTO: Informes trimestrales de la Unidad de Atención Psicológica 2023, donde se reporta el número de mujeres atendidas.</p> <p>NOMBRE DEL ÁREA QUE GENERA LA INFORMACIÓN: Unidad de Atención Psicológica</p> <p>PERIODICIDAD: Trimestral</p> <p>LIGA DE LA PÁGINA DONDE SE ENCUENTRA LA INFORMACIÓN SI ES EL CASO O UBICACIÓN FÍSICA: Lefort IMM-UAP-CMIR-2023, ubicado en las oficinas administrativas</p>	Las Mujeres son canalizadas por parte del Instituto Municipal de la Mujer a dependencias gubernamentales y/u organizaciones de la sociedad civil.

Handwritten signatures and initials in blue ink.

Nivel (unidad administrativa responsable)	Resumen narrativo u objetivos Clave: Número del Eje, Número del Programa, 1 para el Fin, 1 para el Propósito, Número del Componente, Número de las Actividades.	INDICADOR								Línea base del Indicador A diciembre del 2022 (Punto de partida para evaluar y dar seguimiento al indicador). Si el indicador es nuevo definir como línea base el primer valor obtenido de su aplicación.	Medios de verificación (fuentes de información de donde se obtendrán los datos del indicador)	Supuestos (situaciones que necesariamente tienen que suceder, en positivo, para que el objetivo por nivel se cumpla pero que están fuera de las manos de la Unidad Responsable)
		Nombre del Indicador Siglas y descripción	Definición (precisar qué se pretende medir del objetivo al que está asociado, debe ayudar a entender la utilidad, finalidad o uso del indicador. Explicar brevemente y en términos sencillos, qué es lo que mide el indicador.)	Dimensión (Eficiencia, Eficacia, Economía, Calidad)	Sentido del Indicador (ascendente o descendente)	Método de cálculo del Indicador Descripción de las siglas y las variables.	Frecuencia de medición del Indicador Con base a las recomendaciones del nivel de objetivos.	Unidad de medida del indicador y unidad de medida de sus variables.	Meta del Indicador Lo que se quiere alcanzar con la intervención. Considerar el punto de partida (línea base) y los recursos con los que se cuenta. Realistas y retadoras.			
Actividad	2.10.1.1.4.7. Crear convenios y acuerdos de coordinación interinstitucional (e interdisciplinaria) para apoyar el trabajo de las demás áreas (salud, legal, psicológica y social).	PCAI: Porcentaje de convenios y acuerdos de coordinación interinstitucional para apoyar el trabajo de las áreas de salud, legal, psicológica y social.	Este indicador medirá el número de convenios y acuerdos de coordinación interinstitucional (e interdisciplinaria) para apoyar el trabajo de las demás áreas.	Eficacia	Ascendente	PCAI: (NCACIR / NCACIP) X 100  VARIABLES PCAI: Porcentaje de convenios y acuerdos de coordinación interinstitucional para apoyar el trabajo de las áreas de salud, legal, psicológica y social. NCACIR: Número de Convenios y Acuerdos Realizados. NCACIP: Número de Convenios y Acuerdos Programados.	Trimestral	UNIDAD DE MEDIDA DEL INDICADOR: Porcentaje  UNIDAD DE MEDIDA DE LAS VARIABLES: Convenios de coordinación interinstitucional.	PCAI: Se establece la meta de 8 convenios y acuerdos de coordinación interinstitucional para apoyar el trabajo de las áreas de salud, legal, psicológica y social.  Meta Absoluta: 8 convenios y acuerdos de coordinación interinstitucional para apoyar el trabajo de las áreas de salud, legal, psicológica y social. Meta Relativa: 0%	PCAI: No existe la línea base debido a que el objetivo y las actividad de las variables de esta actividad se modificaron.  A partir de enero 2022 se inicia la integración de la línea base para el siguiente periodo de gobierno.	NOMBRE DEL DOCUMENTO: Informes trimestrales de la Unidad de Atención Psicológica 2023, donde se reporta el número de mujeres atendidas.  NOMBRE DEL ÁREA QUE GENERA LA INFORMACIÓN: Unidad de Atención Psicológica  PERIODICIDAD: Trimestral  LIGA DE LA PÁGINA DONDE SE ENCUENTRA LA INFORMACIÓN SI ES EL CASO O UBICACIÓN FÍSICA: Lefort IMM-UAP-CMIR-2023, ubicado en las oficinas administrativas	Las instituciones firman convenios de cooperación interinstitucional con el Instituto Municipal de la Mujer.
Actividad	2.10.1.1.4.8 Realización de Brigadas de Salud Comunitaria y Desarrollo Integral de las Mujeres.	PBS: Porcentaje de Brigadas de Salud Comunitaria y Desarrollo Integral	Este indicador reflejará la realización de Brigadas dirigidas a las mujeres con el objetivo de promover y sensibilizar sobre el cuidado y la atención a la salud basado en las problemáticas e inquietudes que ellas viven.	Eficacia	Ascendente	MÉTODO DE CÁLCULO PBS= (NBR/NBP) X 100  VARIABLES PBS: Porcentaje de Brigadas de Salud Comunitaria y Desarrollo Integral NBR: Número de Brigadas Realizadas NBP: Número de Brigadas Programadas	Trimestral	UNIDAD DE MEDIDA DEL INDICADOR: Porcentaje  UNIDAD DE MEDIDA DE LAS VARIABLES: Brigadas	PBS: Se establece la meta de 8 Brigadas de Salud Comunitaria y Desarrollo Integral de enero a diciembre 2023.  Meta Absoluta: 8 brigadas Meta Relativa: 25%	PBS: No existe la línea base debido a que el objetivo y las actividad de las variables de esta actividad se modificaron.  A partir de enero 2022 se inicia la integración de la línea base para el siguiente periodo de gobierno.	NOMBRE DEL DOCUMENTO: Informes trimestrales de la Unidad de Atención Psicológica 2023, donde se reporta el número de mujeres atendidas.  NOMBRE DEL ÁREA QUE GENERA LA INFORMACIÓN: Unidad de Atención Psicológica  PERIODICIDAD: Trimestral  LIGA DE LA PÁGINA DONDE SE ENCUENTRA LA INFORMACIÓN SI ES EL CASO O UBICACIÓN FÍSICA: Lefort IMM-UAP-CMIR-2023, ubicado en las oficinas administrativas	La población asiste a las Brigadas de Salud organizadas por el IMM
Actividad	2.10.1.1.4.9. Emisión del Programa de Radio como espacio colectivo auditivo feminista y comunitario dirigido a las mujeres.	PPE: Porcentaje de programas emitidos	Busca medir el número de Programas difundidos en radio dirigidos a las mujeres como espacio de acercamiento con la ciudadanía.	Eficacia	Ascendente	MÉTODO DE CÁLCULO PPE= (NPE/NPP) X 100  VARIABLES PPE: Porcentaje de programas emitidos NPE: Número de Programas Emitidos NPP: Número de Programas Programados	Trimestral	UNIDAD DE MEDIDA DEL INDICADOR: Porcentaje  UNIDAD DE MEDIDA DE LAS VARIABLES: Programas de radio emitidos	PPE: Se establece la meta de 120 programas emitidos  Meta Absoluta: 432 programas emitidos Meta Relativa: 0%	PPE: No existe la línea base debido a que la Actividad es nueva.  A partir de enero 2022 se inicia la integración de la línea base para el siguiente periodo de gobierno.	NOMBRE DEL DOCUMENTO: Informes trimestrales de la Unidad de Atención Psicológica 2023, donde se reporta el número de mujeres atendidas.  NOMBRE DEL ÁREA QUE GENERA LA INFORMACIÓN: Unidad de Atención Psicológica  PERIODICIDAD: Trimestral	La población y las mujeres del municipio escuchan el programa de radio y se expresan.
Componente (Unidad de Asistencia y Apoyo Jurídico)	2.10.1.1.5. Servicios para facilitar el acceso a la justicia, desde una perspectiva de género, victimológica y basado en el enfoque de los Derechos Humanos, a su vez fomentar el fortalecimiento de la capacidad de las mujeres para acceder a recursos y mecanismos institucionales en la defensa de sus Derechos Humanos.	PSAJ: Porcentaje de Servicios a la Mujer Para Facilitar el Acceso a la Justicia	Este indicador busca medir el número de Servicios a la Mujer Para Facilitar el Acceso a la Justicia	Eficacia	Ascendente	MÉTODO DE CÁLCULO PSAJ= (NSAJR/NSAJP) X 100  VARIABLES PSAJ: Porcentaje de Servicios a la Mujer Para Facilitar el Acceso a la Justicia. NSAJR: Número de Servicios a la Mujer Para Facilitar el Acceso a la Justicia Realizados NSAJP: Número de Servicios a la Mujer Para Facilitar el Acceso a la Justicia Programadas	Trimestral	UNIDAD DE MEDIDA DEL INDICADOR: Porcentaje  UNIDAD DE MEDIDA DE LAS VARIABLES: Mujeres	PSAJ: Se establece la meta de 3,660 MServicios a la Mujer Para Facilitar el Acceso a la Justicia  Meta Absoluta: 988 Servicios a la Mujer Para Facilitar el Acceso a la Justicia Meta Relativa: 0%	PSAJ: No existe la línea base debido a que el objetivo y las actividad de las variables de este componente se modificaron.  A partir de enero 2022 se inicia la integración de la línea base para el siguiente periodo de gobierno.	NOMBRE DEL DOCUMENTO: Concentrado de Informes trimestrales de la Unidad de Asistencia y Apoyo Jurídico del IMM 2023, donde se identifica el total de mujeres atendidas con asesorías jurídicas.  NOMBRE DEL ÁREA QUE GENERA LA INFORMACIÓN: Unidad de Asistencia y Apoyo Jurídico  PERIODICIDAD: Trimestral  LIGA DE LA PÁGINA DONDE SE ENCUENTRA LA INFORMACIÓN SI ES EL CASO O UBICACIÓN FÍSICA: Lefort IMM-UAAJ-CMIR-2023, ubicado en las oficinas administrativas	Las mujeres asisten y solicitan Servicios Para Facilitar el Acceso a la Justicia en el Instituto Municipal de la Mujer.



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'A' and a signature that appears to be 'C. J. ...'.

Nivel (unidad administrativa responsable)	Resumen narrativo u objetivos Clave, Número del Eje, Número del Programa, 1 para el Fin, 1 para el Propósito, Número del Componente, Número de las Actividades.	INDICADOR									Medios de verificación (fuentes de información de donde se obtendrán los datos del indicador)	Supuestos (situaciones que necesariamente tienen que suceder en positivo, para que el objetivo por nivel se cumpla pero que están fuera de las manos de la Unidad Responsable)
		Nombre del Indicador Siglas y descripción	Definición (precisar qué se pretende medir del objetivo al que está asociado, debe ayudar a entender la utilidad, finalidad o uso del indicador. Explicar brevemente y en términos sencillos, qué es lo que mide el indicador.)	Dimensión (Eficiencia, Eficacia, Economía, Calidad)	Sentido del Indicador (ascendente o descendente)	Método de cálculo del indicador Descripción de las siglas y las variables.	Frecuencia de medición del indicador Con base a las recomendaciones del nivel de objetivos.	Unidad de medida del Indicador y unidad de medida de sus variables.	Meta del indicador Lo que se quiere alcanzar con la intervención. Considerar el punto de partida (línea base) y los recursos con los que se cuenta. Realistas y retadoras.	Línea base del indicador A diciembre del 2022 (Punto de partida para evaluar y dar seguimiento al indicador). Si el indicador es nuevo, definir como línea base el primer valor obtenido de su aplicación.		
Actividad	2.10.1.1.5.1. Brindar atención jurídica, asesoramiento, orientación y seguimiento a mujeres, brindándolos con trato digno, calidad y calidez en la atención.	PSAOJ: Porcentaje de Servicios a mujeres de asesoramiento y orientación Jurídica.	Este indicador medirá el número de Servicios a mujeres de asesoramiento y orientación Jurídica.	Eficacia	Ascendente	PSAOJ= (NSAOJR / NSAOJP) X 100 VARIABLES PSAOJ: Porcentaje de Servicios a mujeres de asesoramiento y orientación Jurídica. NSAOJR: Número de Servicios a mujeres de asesoramiento y orientación Jurídica Realizados NSAOJP: Número de Servicios a mujeres de asesoramiento y orientación Jurídica Programados.	Trimestral	UNIDAD DE MEDIDA DEL INDICADOR: Porcentaje UNIDAD DE MEDIDA DE LAS VARIABLES: Servicios de asesoramiento y orientación jurídica a mujeres	PSAOJ: Se establece la meta de 940 Servicios a mujeres de asesoramiento y orientación Jurídica. Meta Absoluta: 940 Servicios a mujeres de asesoramiento y orientación Jurídica. Meta Relativa: 0%	PSAOJ: No existe la línea base debido a que el objetivo y las actividades de las variables de este componente se modificaron. A partir de enero 2022 se inicia la integración de la línea base para el siguiente periodo de gobierno.	NOMBRE DEL DOCUMENTO: Concentrado de Informes trimestrales de la Unidad de Asistencia y Apoyo Jurídico del IMM 2023, donde se identifica el total de mujeres atendidas con asesorías jurídicas. NOMBRE DEL ÁREA QUE GENERA LA INFORMACIÓN: Unidad de Asistencia y Apoyo Jurídico PERIODICIDAD: Trimestral LIGA DE LA PÁGINA DONDE SE ENCUENTRA LA INFORMACIÓN SI ES EL CASO O UBICACIÓN FÍSICA: Leffort IMM-UAAJ-CMIR-2023, ubicado en las oficinas administrativas	Las mujeres asisten y solicitan asesoría jurídica en el Instituto Municipal de la Mujer.
Actividad	2.10.1.1.5.2. Brindar atención jurídica, asesoramiento, orientación y seguimiento a mujeres, con trato diferenciado para adolescentes y niñas brindándolos con trato digno, calidad y calidez en la atención.	PSAAJ: Porcentaje de Servicios a mujeres Adolescentes y Niñas en asesoramiento y orientación Jurídica.	Este indicador medirá el número de Servicios a mujeres Adolescentes y Niñas en asesoramiento y orientación Jurídica.	Eficacia	Ascendente	PSAAJ= (NSAAJR / NSAAJP) X 100 VARIABLES PSAAJ: Porcentaje de Servicios a mujeres Adolescentes y Niñas en asesoramiento y orientación Jurídica. NSAAJR: Número de Servicios de asesoramiento y orientación jurídica a Mujeres Adolescentes y Niñas Realizado NSAAJP: Número de Servicios de asesoramiento y orientación jurídica a Mujeres Adolescentes y Niñas programados	Trimestral	UNIDAD DE MEDIDA DEL INDICADOR: Porcentaje UNIDAD DE MEDIDA DE LAS VARIABLES: Servicios de asesoramiento y orientación jurídica a Mujeres Adolescentes y Niñas	PSAAJ: Se establece la meta de 48 Servicios a mujeres Adolescentes y Niñas en asesoramiento y orientación Jurídica. Meta Absoluta: 48 Servicios a mujeres Adolescentes y Niñas en asesoramiento y orientación Jurídica. Meta Relativa: 0%	PSAAJ: No existe la línea base debido a que el objetivo y las actividades de las variables de este componente se modificaron. A partir de enero 2022 se inicia la integración de la línea base para el siguiente periodo de gobierno.	NOMBRE DEL DOCUMENTO: Concentrado de Informes trimestrales de la Unidad de Asistencia y Apoyo Jurídico del IMM 2023, donde se identifica el total de mujeres atendidas con asesorías jurídicas. NOMBRE DEL ÁREA QUE GENERA LA INFORMACIÓN: Unidad de Asistencia y Apoyo Jurídico PERIODICIDAD: Trimestral LIGA DE LA PÁGINA DONDE SE ENCUENTRA LA INFORMACIÓN SI ES EL CASO O UBICACIÓN FÍSICA: Leffort IMM-UAAJ-CMIR-2023, ubicado en las oficinas administrativas	Las mujeres Adolescentes y Niñas asisten y solicitan asesoría jurídica en el Instituto Municipal de la Mujer.
Componente (Unidad de Capacitación y Actividades Productivas)	2.16.1.1.6. Talleres de capacitación, cursos y actividades que fortalecen e impulsan el empoderamiento económico, social, formación para el trabajo y la profesionalización de las mujeres.	PTCA: Porcentaje de Talleres de capacitación, cursos y actividades.	Con este indicador se conoce el número de mujeres capacitadas y con ello buscar impulsar la autonomía de las mujeres a través de su desarrollo económico y social, lo que impacta positivamente en su calidad de vida.	Eficacia	Ascendente	MÉTODO DE CÁLCULO PTCA= (NTCAR/NTCAP) X 100 VARIABLES PTCA: Porcentaje de Talleres de capacitación, cursos y actividades. NTCAR: Número de Talleres de capacitación, cursos y actividades realizados NTCAP: Número de Talleres de capacitación, cursos y actividades programados	Trimestral	UNIDAD DE MEDIDA DEL INDICADOR: Porcentaje UNIDAD DE MEDIDA DE LAS VARIABLES: Talleres	PTCA: Se establece la meta de 853 Talleres de capacitación, cursos y actividades Meta Absoluta: 853 Talleres de capacitación, cursos y actividades Meta Relativa: 0%	PTCA: No existe la línea base debido a que el objetivo y las actividades de las variables de este componente se modificaron. A partir de enero 2022 se inicia la integración de la línea base para el siguiente periodo de gobierno.	NOMBRE DEL DOCUMENTO: Informes trimestrales de los talleres de Capacitación de la Unidad de Capacitación y Actividades Productivas 2023, donde se reporta el número de mujeres capacitadas NOMBRE DEL ÁREA QUE GENERA LA INFORMACIÓN: Unidad de Capacitación y Actividades Productivas PERIODICIDAD: Trimestral LIGA DE LA PÁGINA DONDE SE ENCUENTRA LA INFORMACIÓN SI ES EL CASO O UBICACIÓN FÍSICA: Leffort IMM-UCAP-CMIR-2023, ubicado en las oficinas administrativas	Las mujeres del municipio se registran y asisten a los talleres, las capacitaciones y/o las actividades que se imparten en el Instituto.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and a cross-like mark.

Nivel (unidad administrativa responsable)	Resumen narrativo u objetivos. Clave, Número del Eje, Número del Programa, 1 para el Fin, 1 para el Propósito, Número del Componente, Número de las Actividades.	INDICADOR								Supuestos (situaciones que necesariamente tienen que suceder, en positivo, para que el objetivo por nivel se cumpla pero que están fuera de las manos de la Unidad Responsable)	
		Nombre del Indicador Siglas y descripción	Definición (precisar qué se pretende medir del objetivo al que está asociado, debe ayudar a entender la unidad, finalidad o uso del indicador. Explicar brevemente y en términos sencillos, que es lo que mide el indicador.)	Dimensión (Eficiencia, Eficacia, Economía, Calidad)	Sentido del Indicador (ascendente o descendente)	Método de cálculo del Indicador. Descripción de las siglas y las variables	Frecuencia de medición del Indicador Con base a las recomendaciones del nivel de objetivos	Unidad de medida del Indicador y unidad de medida de sus variables	Meta del Indicador. Lo que se quiere alcanzar con la intervención. Considerar el punto de partida (línea base) y los recursos con los que se cuenta. Realistas y retadoras.		Línea base del Indicador. A diciembre del 2022 (Punto de partida para evaluar y dar seguimiento al indicador). Si el indicador es nuevo definir como línea base el primer valor obtenido de su aplicación.
Actividad	2.16.1.1.6.1. Realizar talleres de empoderamiento económico y habilidades para la vida de las mujeres y adolescencias del Municipio de Benito Juárez.	PTEE: Porcentaje de Talleres de empoderamiento económico y habilidades para la vida de las mujeres y adolescencias.	Medirá el número de Talleres de empoderamiento económico y habilidades para la vida de las mujeres y adolescencias del Municipio de Benito Juárez.	Eficacia	Ascendente	<p>PTEE: <math>(NTEER / NTEEP) \times 100</math></p> <p>VARIABLES PTEE: Porcentaje de talleres de empoderamiento económico y habilidades para la vida de las mujeres y Mujeres Adolescentes.</p> <p>NTEER: Número de Talleres de empoderamiento económico y habilidades para la vida de las mujeres y Mujeres Adolescentes realizados.</p> <p>NTEEP: Número de Talleres de empoderamiento económico y habilidades para la vida de las mujeres y Mujeres Adolescentes Programados.</p>	Trimestral	<p>UNIDAD DE MEDIDA DEL INDICADOR: Porcentaje</p> <p>UNIDAD DE MEDIDA DE LAS VARIABLES: Talleres</p> <p>Meta Absoluta: 12 talleres de empoderamiento económico y habilidades para la vida de las mujeres y Mujeres Adolescentes. Meta Relativa: 0%</p>	<p>PTEE: No existe la línea base debido a que el objetivo y las actividades de esta actividad se modificaron.</p> <p>A partir de enero 2022 se inicia la integración de la línea base para el siguiente periodo de gobierno.</p>	<p>NOMBRE DEL DOCUMENTO: Informes trimestrales de los talleres de Capacitación de la Unidad de Capacitación y Actividades Productivas 2023, donde se reporta el número de mujeres capacitadas</p> <p>NOMBRE DEL ÁREA QUE GENERA LA INFORMACIÓN: Unidad de Capacitación y Actividades Productivas</p> <p>PERIODICIDAD: Trimestral</p> <p>LIGA DE LA PÁGINA DONDE SE ENCUENTRA LA INFORMACIÓN SI ES EL CASO O UBICACIÓN FÍSICA: Lefort IMM-UCAP-CMIR-2023, ubicado en las oficinas administrativas</p>	Las mujeres del municipio se registran y asisten a las capacitaciones.
Actividad	2.16.1.1.6.2. Impartición de talleres de Capacitación en Planes y Estrategias de Negocios y Educación Financiera.	PTPEF: Porcentaje de talleres de Capacitación en Planes y Estrategias de Negocios y Educación Financiera.	Medirá el número de talleres de Capacitación en Planes y Estrategias de Negocios y Educación Financiera.	Eficacia	Ascendente	<p>MÉTODO DE CÁLCULO PTPEF= <math>(NTPEFR/NTPPEFP) \times 100</math></p> <p>VARIABLES PTPEF: Porcentaje de talleres de Capacitación en Planes y Estrategias de Negocios y Educación Financiera.</p> <p>NTPEFR: Número de talleres de Capacitación en Planes y Estrategias de Negocios y Educación Financiera Realizados.</p> <p>NTPPEFP: Número de talleres de Capacitación en Planes y Estrategias de Negocios y Educación Financiera Programados.</p>	Trimestral	<p>UNIDAD DE MEDIDA DEL INDICADOR: Porcentaje</p> <p>UNIDAD DE MEDIDA DE LAS VARIABLES: Talleres</p> <p>Meta Absoluta: 12 talleres de Capacitación en Planes y Estrategias de Negocios y Educación Financiera. Meta Relativa: 0%</p>	<p>PTPEF: No existe la línea base debido a que el objetivo y las actividades de las variables de esta actividad se modificaron.</p> <p>A partir de enero 2022 se inicia la integración de la línea base para el siguiente periodo de gobierno.</p>	<p>NOMBRE DEL DOCUMENTO: Informes trimestrales de los talleres de Capacitación de la Unidad de Capacitación y Actividades Productivas 2023, donde se reporta el número de mujeres capacitadas</p> <p>NOMBRE DEL ÁREA QUE GENERA LA INFORMACIÓN: Unidad de Capacitación y Actividades Productivas</p> <p>PERIODICIDAD: Trimestral</p> <p>LIGA DE LA PÁGINA DONDE SE ENCUENTRA LA INFORMACIÓN SI ES EL CASO O UBICACIÓN FÍSICA: Lefort IMM-UCAP-CMIR-2023, ubicado en las oficinas administrativas</p>	Las mujeres del municipio se registran y asisten a las capacitaciones.
Actividad	2.16.1.1.6.3 Impartición de Talleres en temas de Empleos no tradicionales.	PTENT: Porcentaje de Talleres en temas de empleos no tradicionales.	Medirá el número de talleres de capacitación de empleos que culturalmente han sido designados exclusivamente a los varones.	Eficacia	Ascendente	<p>MÉTODO DE CÁLCULO PTENT= <math>(NTENTR/NTENTP) \times 100</math></p> <p>VARIABLES PTENT: Porcentaje de Talleres en temas de empleos no tradicionales.</p> <p>NTENTR: Número de talleres en temas de empleos no tradicionales Realizados.</p> <p>NTENTP: Número de talleres en temas de empleos no tradicionales Programados.</p>	Trimestral	<p>UNIDAD DE MEDIDA DEL INDICADOR: Porcentaje</p> <p>UNIDAD DE MEDIDA DE LAS VARIABLES: Talleres</p> <p>Meta Absoluta: 4 talleres en temas de empleos no tradicionales. Meta Relativa: 0%</p>	<p>PTENT: No existe la línea base debido a que el objetivo y las actividades de las variables de esta actividad se modificaron.</p> <p>A partir de enero 2022 se inicia la integración de la línea base para el siguiente periodo de gobierno.</p>	<p>NOMBRE DEL DOCUMENTO: Informes trimestrales de los talleres de Capacitación de la Unidad de Capacitación y Actividades Productivas 2023, donde se reporta el número de mujeres capacitadas</p> <p>NOMBRE DEL ÁREA QUE GENERA LA INFORMACIÓN: Unidad de Capacitación y Actividades Productivas</p> <p>PERIODICIDAD: Trimestral</p> <p>LIGA DE LA PÁGINA DONDE SE ENCUENTRA LA INFORMACIÓN SI ES EL CASO O UBICACIÓN FÍSICA: Lefort IMM-UCAP-CMIR-2023, ubicado en las oficinas administrativas</p>	Las mujeres del municipio se registran y asisten a las capacitaciones.



Nivel (unidad administrativa responsable)	Resumen narrativo u objetivos Clave: Número del Eje, Número del Programa, 1 para el Fin, 1 para el Propósito, Número del Componente, Número de las Actividades	INDICADOR									Supuestos (situaciones que necesariamente tienen que suceder en positivo, para que el objetivo por nivel se cumpla pero que están fuera de las manos de la Unidad Responsable)	
		Nombre del Indicador Siglas y descripción	Definición (precisar qué se pretende medir del objetivo al que está asociado; debe ayudar a entender la utilidad, finalidad o uso del indicador. Explicar brevemente y en términos sencillos, qué es lo que mide el indicador.)	Dimensión (Eficiencia, Eficacia, Economía, Calidad)	Sentido del Indicador (ascendente o descendente)	Método de cálculo del Indicador Descripción de las siglas y las variables	Frecuencia de medición del Indicador Con base a las recomendaciones del nivel de objetivos	Unidad de medida del Indicador y unidad de medida de sus variables	Meta del Indicador Lo que se quiere alcanzar con la intervención. Considerar el punto de partida (línea base) y los recursos con los que se cuenta, Realistas y retadoras	Línea base del Indicador A diciembre del 2022 (Punto de partida para evaluar y dar seguimiento al indicador). Si el indicador es nuevo definir como línea base el primer valor obtenido de su aplicación.		Medios de verificación (fuentes de información de donde se obtendrán los datos del indicador)
Actividad	2.16.1.1.6.4 Canalización a Instituciones, con la finalidad de otorgar becas que favorezcan la profesionalización académica y laboral a favor de las mujeres.	PCBA: Porcentaje de canalizaciones de mujeres a instituciones con beneficios académicos	Medirá el número de mujeres beneficiadas en su preparación académica y profesional a través de becas, cursos gratuitos y/o convenios educativos.	Eficacia	Ascendente	MÉTODO DE CÁLCULO PCBA= (NCBAR/NCBAP) X 100  VARIABLES PCBA: Porcentaje de canalizaciones de mujeres a instituciones con beneficios académicos  NCBAR: Número de canalizaciones de mujeres a instituciones con beneficios académicos realizadas NCBAP: Número de canalizaciones de mujeres a instituciones con beneficios académicos programadas.	Trimestral	UNIDAD DE MEDIDA DEL INDICADOR: Porcentaje  UNIDAD DE MEDIDA DE LAS VARIABLES: canalizaciones	Meta Absoluta: 12 canalizaciones de mujeres a instituciones con beneficios académicos Meta Relativa: 0%	PCBA: No existe la línea base debido a que el objetivo y las actividad de las variables de esta actividad se modificaron.  A partir de enero 2022 se inicia la integración de la línea base para el siguiente periodo de gobierno.	NOMBRE DEL DOCUMENTO: Informes trimestrales de los talleres de Capacitación de la Unidad de Capacitación y Actividades Productivas 2023, donde se reporta el número de mujeres capacitadas  NOMBRE DEL ÁREA QUE GENERA LA INFORMACIÓN: Unidad de Capacitación y Actividades Productivas PERIODICIDAD: Trimestral  LIGA DE LA PÁGINA DONDE SE ENCUENTRA LA INFORMACIÓN SI ES EL CASO O UBICACIÓN FÍSICA: Lefort IMM-UCAP-CMIR-2023, ubicado en las oficinas administrativas	Las mujeres del municipio solicitan los apoyos en temas académicos.
Actividad	2.16.1.1.6.5. Realización del bazar "Mujeres que Crean"	PBMC: Porcentaje de Emisiones del Bazar "Mujeres que Crean"	Medirá la cantidad de bazares realizados, que tienen como objetivo, acercar a las mujeres con potenciales clientes dentro de la comunidad.	Eficacia	Ascendente	MÉTODO DE CÁLCULO PBMC= (NBR/NBP) X 100  VARIABLES PBMC: Porcentaje de Emisiones del Bazar "Mujeres que Crean"  NBR: Número de Bazares Realizados NBP: Número de Bazares Programados	Trimestral	UNIDAD DE MEDIDA DEL INDICADOR: Porcentaje  UNIDAD DE MEDIDA DE LAS VARIABLES: Bazares	Meta Absoluta: 12 Emisiones del Bazar "Mujeres que Crean" Meta Relativa: 0%	PBMC: No existe la línea base debido a que el objetivo y las actividad de las variables de esta actividad se modificaron.  A partir de enero 2022 se inicia la integración de la línea base para el siguiente periodo de gobierno.	NOMBRE DEL DOCUMENTO: Informes trimestrales de los talleres de Capacitación de la Unidad de Capacitación y Actividades Productivas 2023, donde se reporta el número de mujeres capacitadas  NOMBRE DEL ÁREA QUE GENERA LA INFORMACIÓN: Unidad de Capacitación y Actividades Productivas PERIODICIDAD: Trimestral  LIGA DE LA PÁGINA DONDE SE ENCUENTRA LA INFORMACIÓN SI ES EL CASO O UBICACIÓN FÍSICA: Lefort IMM-UCAP-CMIR-2023, ubicado en las oficinas administrativas	Las mujeres escuchan el Programa y participan
Actividad	2.16.1.1.6.6. Distribución de Tarjetas BIMM  BIMM: Beneficios Instituto Municipal de la Mujer	PTB: Porcentaje de Tarjeta BIMM entregadas a mujeres.	Medirá la cantidad de tarjeta BIMM entregadas a mujeres	Eficacia	Ascendente	MÉTODO DE CÁLCULO PTB= (NTBR/NTBP) X 100  VARIABLES PTB: Porcentaje de Tarjeta BIMM entregadas a mujeres  NTBR: Número de tarjeta BIMM entregadas a mujeres realizadas NTBP: Número de tarjeta BIMM entregadas a mujeres programadas	Trimestral	UNIDAD DE MEDIDA DEL INDICADOR: Porcentaje  UNIDAD DE MEDIDA DE LAS VARIABLES: tarjetas entregadas	Meta Absoluta: 600 Tarjeta BIMM entregadas a mujeres beneficiadas Meta Relativa: 0%	PTB: No existe la línea base debido a que el objetivo y las actividad de las variables de esta actividad se modificaron.  A partir de enero 2022 se inicia la integración de la línea base para el siguiente periodo de gobierno.	NOMBRE DEL DOCUMENTO: Informes trimestrales de los talleres de Capacitación de la Unidad de Capacitación y Actividades Productivas 2023, donde se reporta el número de mujeres capacitadas  NOMBRE DEL ÁREA QUE GENERA LA INFORMACIÓN: Unidad de Capacitación y Actividades Productivas PERIODICIDAD: Trimestral  LIGA DE LA PÁGINA DONDE SE ENCUENTRA LA INFORMACIÓN SI ES EL CASO O UBICACIÓN FÍSICA: Lefort IMM-UCAP-CMIR-2023, ubicado en las oficinas administrativas	Las mujeres solicitan y reciben las tarjetas BIMM y la empresas se suman al programa de descuentos.

*[Handwritten signatures and initials]*

Nivel (unidad administrativa responsable)	Resumen narrativo u objetivos	INDICADOR									Medios de verificación (fuentes de información de donde se obtendrán los datos del indicador)	Supuestos (situaciones que necesariamente tienen que suceder en positivo para que el objetivo por nivel se cumpla pero que están fuera de las manos de la Unidad Responsable)
		Nombre del Indicador Siglas y descripción	Definición (precisar que se pretende medir del objetivo al que está asociado, debe ayudar a entender la utilidad, finalidad o uso del indicador. Explicar brevemente y en términos sencillos, que es lo que mide el indicador.)	Dimensión (Eficiencia, Eficacia, Economía, Calidad)	Sentido del Indicador (ascendente o descendente)	Método de cálculo del Indicador Descripción de las siglas y las variables	Frecuencia de medición del indicador. Con base a las recomendaciones del nivel de objetivos	Unidad de medida del indicador y unidad de medida de sus variables	Meta del Indicador. Lo que se quiere alcanzar con la intervención. Considerar el punto de partida (línea base) y los recursos con los que se cuenta. Realistas y retadoras.	Línea base del Indicador A diciembre del 2022 (Punto de partida para evaluar y dar seguimiento al indicador) Si el indicador es nuevo definir como línea base el primer valor obtenido de su aplicación		
Actividad	2.16.1.1.6.7. Realización del Evento Internacional "Un Billón de Pie"	PEBP: Porcentaje de eventos "Un Billón de Pie" realizados	Este indicador medirá la cantidad de mujeres participantes en el Evento "Un Billón de Pie" como una acción activista y artística de denuncia de violencia contra las mujeres, niñas y niños.	Eficacia	Ascendente	MÉTODO DE CÁLCULO PEBP= (NEBPR/NEBPP) X 100  VARIABLES PEBP: Porcentaje de eventos "Un Billón de Pie"  NEBPR: Número de eventos "Un Billón de Pie" realizados NEBPP: Número de eventos "Un Billón de Pie" Programados	Trimestral	UNIDAD DE MEDIDA DEL INDICADOR: Porcentaje  UNIDAD DE MEDIDA DE VARIABLES: Eventos  Meta Absoluta: 1 eventos "Un Billón de Pie" Meta Relativa: 0%	PEUBPR: No existe la línea base debido a que el objetivo y las actividades de las variables de esta actividad se modificaron.  A partir de enero 2022 se inicia la integración de la línea base para el siguiente periodo de gobierno.	NOMBRE DEL DOCUMENTO: Informes trimestrales de los talleres de Capacitación de la Unidad de Capacitación y Actividades Productivas 2023, donde se reporta el número de mujeres capacitadas  NOMBRE DEL ÁREA QUE GENERA LA INFORMACIÓN: Unidad de Capacitación y Actividades Productivas  PERIODICIDAD: Trimestral  LIGA DE LA PÁGINA DONDE SE ENCUENTRA LA INFORMACIÓN SI ES EL CASO O UBICACIÓN FÍSICA: Leffort IMM-UCAP-CMIR-2023, ubicado en las oficinas administrativas	Las mujeres asisten el evento y participan activamente	
Componente (Coordinación de Mantenimiento e Infraestructura a las Instalaciones)	2.10.1.1.7. Servicios de mantenimiento, rehabilitación u obra y mejoras necesarias a la Infraestructura del Instituto Municipal de la Mujer, que se encuentran bajo la custodia o resguardo del mismo.	PSMR: Porcentaje de avance de los servicios de mantenimiento, rehabilitación u obra y mejoras necesarias a la Infraestructura del Instituto Municipal de la Mujer.	este indicador permitirá conocer el desempeño de las actividades de mantenimiento, rehabilitación u obra y mejoras programadas.	Eficacia	Descendente	MÉTODO DE CÁLCULO PSMR= (NMRR/NMRP) X 100  VARIABLES PSMR= Porcentaje de avance de los servicios de mantenimiento, rehabilitación u obra y mejoras necesarias a la Infraestructura del Instituto Municipal de la Mujer.  NMRR: Número de mantenimientos, rehabilitaciones u obras y mejoras Realizadas. NMRP: Número de mantenimientos, rehabilitaciones u obras y mejoras Programadas.	Trimestral	UNIDAD DE MEDIDA DEL INDICADOR: Porcentaje  UNIDAD DE MEDIDA DE VARIABLES: total de Actividades programadas  PSMR: Se establece la meta de 33 servicios de mantenimiento, rehabilitación u obra y mejoras necesarias a la Infraestructura del Instituto Municipal de la Mujer.  Meta Absoluta: 33 servicios de mantenimiento, rehabilitación u obra y mejoras necesarias a la Infraestructura del Instituto Municipal de la Mujer. Meta Relativa: 0%	PSMR: No existe la línea base debido a que el objetivo y las actividades de las variables de este componente se modificaron.  A partir de enero 2022 se inicia la integración de la línea base para el siguiente periodo de gobierno.	NOMBRE DEL DOCUMENTO: Informes trimestrales de la Coordinación de Mantenimiento a la Infraestructura e Instalaciones 2023, donde se reporta el número de mantenimientos  NOMBRE DEL ÁREA QUE GENERA LA INFORMACIÓN: Coordinación de Mantenimiento a la Infraestructura e Instalaciones  PERIODICIDAD: Trimestral  LIGA DE LA PÁGINA DONDE SE ENCUENTRA LA INFORMACIÓN SI ES EL CASO O UBICACIÓN FÍSICA: Leffort IMM-CMII-CMIR-2023, ubicado en las oficinas administrativas	El Instituto cuenta con Presupuesto suficiente para los suministros necesarios.	
Actividad	2.10.1.1.7.1 Supervisión del mantenimiento a la Infraestructura del Instituto Municipal de la Mujer, que se encuentran bajo la custodia o resguardo del mismo.	PMAN: Porcentaje de mantenimientos a la Infraestructura del Instituto Municipal de la Mujer, que se encuentran bajo la custodia o resguardo del mismo.	Este indicador permitirá conocer el número de mantenimientos realizados a la Infraestructura del Instituto Municipal de la Mujer.	Eficacia	Descendente	MÉTODO DE CÁLCULO PMAN= (NMR/NMP) X 100  VARIABLES PMAN: Porcentaje de mantenimientos a la Infraestructura del Instituto Municipal de la Mujer, que se encuentran bajo la custodia o resguardo del mismo.  NMR: Número de mantenimientos Realizados. NMP: Número de mantenimientos Programados.	Trimestral	UNIDAD DE MEDIDA DEL INDICADOR: Porcentaje  UNIDAD DE MEDIDA DE VARIABLES: Mantenimientos  PMAN: Se establece la meta de 32 mantenimientos a la Infraestructura del Instituto Municipal de la Mujer, que se encuentran bajo la custodia o resguardo del mismo.  Meta Absoluta: 32 mantenimientos a la Infraestructura del Instituto Municipal de la Mujer, que se encuentran bajo la custodia o resguardo del mismo. Meta Relativa: 0%	PMAN: No existe la línea base debido a que el objetivo y las actividades de las variables de esta actividad se modificaron.  A partir de enero 2022 se inicia la integración de la línea base para el siguiente periodo de gobierno.	NOMBRE DEL DOCUMENTO: Informes trimestrales de la Coordinación de Mantenimiento a la Infraestructura e Instalaciones 2023, donde se reporta el número de mantenimientos  NOMBRE DEL ÁREA QUE GENERA LA INFORMACIÓN: Coordinación de Mantenimiento a la Infraestructura e Instalaciones  PERIODICIDAD: Trimestral  LIGA DE LA PÁGINA DONDE SE ENCUENTRA LA INFORMACIÓN SI ES EL CASO O UBICACIÓN FÍSICA: Leffort IMM-CMII-CMIR-2023, ubicado en las oficinas administrativas	El Instituto cuenta con Presupuesto suficiente para los suministros necesarios.	



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several initials.

Nivel (unidad administrativa responsable)	Resumen narrativo u objetivos Clave: Número del Eje, Número del Programa, 1 para el Fin, 1 para el Propósito, Número del Componente, Número de las Actividades.	INDICADOR									Medios de verificación (fuentes de información de donde se obtendrán los datos del indicador)	Supuestos (situaciones que necesariamente tienen que suceder, en positivo, para que el objetivo por nivel se cumpla pero que están fuera de las manos de la Unidad Responsable)
		Nombre del Indicador Siglas y descripción.	Definición (precisar qué se pretende medir del objetivo al que está asociado, debe ayudar a entender la utilidad, finalidad o uso del indicador. Explicar brevemente y en términos sencillos, que es lo que mide el indicador.)	Dimensión (Eficiencia, Eficacia, Economía, Calidad)	Sentido del Indicador (ascendente o descendente)	Método de cálculo del Indicador Descripción de las siglas y las variables.	Frecuencia de medición del Indicador Con base a las recomendaciones del nivel de objetivos.	Unidad de medida del indicador y unidad de medida de sus variables.	Meta del Indicador Lo que se quiere alcanzar con la intervención. Considerar el punto de partida (línea base) y los recursos con los que se cuenta. Realistas y retadoras.	Línea base del Indicador A diciembre del 2022 (Punto de partida para evaluar y dar seguimiento al indicador). Si el indicador es nuevo definir como línea base el primer valor obtenido de su aplicación.		
Actividad	2.10.1.17.4 supervisión de la rehabilitación a la infraestructura del Instituto Municipal de la Mujer, que se encuentren bajo la custodia o resguardo del mismo.	PRIM: Porcentaje de rehabilitaciones a la infraestructura del Instituto Municipal de la Mujer, que se encuentren bajo la custodia o resguardo del mismo.	Este indicador permitirá conocer el número de rehabilitaciones realizadas a la infraestructura del Instituto Municipal de la Mujer.	Eficacia	Descendente	MÉTODO DE CÁLCULO $PRIM = (NROR/NROP) \times 100$  VARIABLES PRIM: Porcentaje de rehabilitaciones a la infraestructura del Instituto Municipal de la Mujer, que se encuentren bajo la custodia o resguardo del mismo.  NROR: Número de rehabilitaciones u obras Realizadas. NROP: Número de rehabilitaciones u obras Programadas.	Trimestral	PManIIMM: Se establece la meta de 32 mantenimientos a la infraestructura del Instituto Municipal de la Mujer, que se encuentren bajo la custodia o resguardo del mismo.  Meta Absoluta: 32 mantenimientos a la infraestructura del Instituto Municipal de la Mujer, que se encuentren bajo la custodia o resguardo del mismo. Meta Relativa: 0%	PRIM: Se establece la meta de 1 rehabilitaciones a la infraestructura del Instituto Municipal de la Mujer, que se encuentren bajo la custodia o resguardo del mismo.  Meta Absoluta: 1 rehabilitaciones a la infraestructura del Instituto Municipal de la Mujer, que se encuentren bajo la custodia o resguardo del mismo. Meta Relativa: 0%	PRIM: No existe la línea base debido a que el objetivo y las actividad de las variables de esta actividad se modificaron.  A partir de enero 2022 se inicia la integración de la línea base para el siguiente periodo de gobierno.	NOMBRE DEL DOCUMENTO: Informes trimestrales de la Coordinación de Mantenimiento a la Infraestructura e Instalaciones 2023, donde se reporta el número de mantenimientos  NOMBRE DEL ÁREA QUE GENERA LA INFORMACIÓN: Coordinación de Mantenimiento a la Infraestructura e Instalaciones  PERIODICIDAD: Trimestral  LIGA DE LA PÁGINA DONDE SE ENCUENTRA LA INFORMACIÓN SI ES EL CASO O UBICACIÓN FÍSICA: Leftort IMM-CMII-CMIR-2023, ubicado en las oficinas administrativas	El Instituto cuenta con Presupuesto suficiente para los suministros necesarios.

Elaboró:  
C. MIGUEL ANGELO CHAVARRA  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO Y DE GESTIÓN DE RECURSOS

Revisó:  
M.C. ENRIQUE EDUARDO ENCALADA SANCHEZ  
DIRECTOR DE PLANEACIÓN DE LA DGPM

Revisó:  
LICDA. MIROSLAVA ANGELO REGUERA MARTÍNEZ  
DIRECTORA GENERAL DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER



MUNICIPIO DE BENITO JUÁREZ  
DIRECCIÓN GENERAL DE PLANEACIÓN  
MUNICIPAL

