



Ficha de Indicador de Desempeño. FID 2022

CLAVE Y NOMBRE DEL INDICADOR

PAOECBPR: Porcentaje de acciones orientadas a la ejecución cotidiana de buenas prácticas realizadas.

NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO ANUAL (PPA)		UNIDAD RESPONSABLE	NIVEL DE LA MIR QUE ATIENDE EL INDICADOR
4.16 Programa Construyendo Juntos la Seguridad Pública y Paz Social.		Secretaría Municipal de Seguridad Pública y Tránsito	Componente (Dirección de Asuntos Internos)
Clave y nombre de la Estrategia del PMD a la que se alinea el Indicador.		Clave y nombre de la Línea de Acción del PMD a la que se alinea el Indicador.	
4.1.1	Atender las causas o factores generadores de violencia y delincuencia con estricto respeto a los Derechos Humanos a efecto de que la población del municipio de Benito Juárez mantenga seguro su patrimonio.	4.1.1.3	Supervisar el actuar policial sometiendo a la Comisión del Servicio de Carrera Honor y Justicia a los elementos que infrinjan el Reglamento y no respeten los Derechos Humanos.

Seleccionar los Criterios CREMAA que cumple el Indicador.

Claridad.	Relevancia.	Economía.	Monitoreable.	Adecuado.	Aportación Marginal.
(X)	(X)	(X)	(X)	(X)	()
Seleccionar una de las Dimensiones que mide el Indicador.				Seleccionar el Tipo de indicador.	
Eficiencia.	Eficacia.	Calidad.	Economía.	Estratégico.	Gestión.
()	(X)	()	()	()	(X)
Seleccionar el compartimiento del Indicador hacia la meta. (ascendente o descendente + regular o nominal)				Tipo de valor de la meta.	
Ascendente.	Descendente.	Regular (comportamiento constante dentro de un rango)	Nominal (no existen datos históricos)	Absoluta.	Relativa.
(X)	()	()	()	(X)	()

Definición del indicador.

El Indicador proporciona un porcentaje trimestral de las acciones orientadas a la ejecución cotidiana de buenas prácticas profesionales del personal de la Secretaría Municipal de Seguridad Pública y Tránsito con el fin de disminuir las faltas de los elementos en la interacción con la ciudadanía. Con esta información se busca detectar las malas practicas del personal policial, con el fin de establecer estrategias que fortalezcan el régimen disciplinario al interior de la Corporación Policial.

Ecuación del Método de cálculo del indicador.

INDICADOR:

PAOECBPR: Porcentaje de acciones orientadas a la ejecución cotidiana de buenas prácticas realizadas

VARIABLES:



NAOECBPE: Número de Acciones orientadas a la ejecución cotidiana de buenas prácticas ejecutadas.

NAOECBPP: Número de Acciones orientadas a la ejecución cotidiana de buenas prácticas programadas.

MÉTODO DE CÁLCULO:

$$PAOECBPR = (NAOECBPE / NAOECBPP) * 100$$

Unidad de medida del Indicador	Frecuencia de medición del Indicador
Porcentaje	Trimestral

Línea base			Meta		
Valor Absoluto	Año		Valor Absoluto	Valor Relativo	Año
186	2019		622	234.41%	2022
Parámetros de semaforización					
ascendente			descendente (estos parametros podrán variar de acuerdo al indicador)		
verde (aceptable)	amarillo (con riesgo)	rojo (crítico)	verde (aceptable)	amarillo (con riesgo)	rojo (crítico)
mayor a 70% y menor o igual a 120%	mayor o igual a 50% o menor o igual a 70%	menor a 50% o mayor a 120%	menor o igual a cero	mayor a cero y menor a +20%	mayor o igual a +20%
Medio de Verificación del Indicador					
Nombre del Documento: Carpeta de Registros Imágenes de publicaciones en redes sociales. Imágenes de sus bitácoras. Protocolo Fichas de supervisiones Oficio de trámite					
Nombre de quien genera la información: Dirección de Asuntos Internos.					
Periodicidad con que se genera la información: Mensual					
Liga de la página donde se localiza la información si es el caso o ubicación: Archivos de la Dirección de Asuntos Internos de la Secretaría Municipal de Seguridad Pública y Tránsito.					
SEGUIMIENTO TRIMESTRAL Y ACUMULADO ANUAL DE AVANCE EN CUMPLIMIENTO DE METAS (%)					
TRIMESTRE 1	TRIMESTRE 2	TRIMESTRE 3	TRIMESTRE 3	ANUAL	MINIGRÁFICA
131.36%	141.18%	NO APLICA	NO APLICA	70.42%	
Siglas del numerador			Descripción de las siglas del numerador		
NAE			Número de Acciones orientadas a la ejecución cotidiana de buenas prácticas ejecutadas.		
Fuente de Información del numerador			Unidad de Medida del numerador		
Carpeta de Registros.			Acciones orientadas a la ejecución cotidiana de buenas prácticas		
Siglas del denominador			Descripción de las siglas del denominador		
NAP			Número de Acciones orientadas a la ejecución cotidiana de buenas prácticas programadas.		
Fuente de Información del denominador			Unidad de Medida del denominador		
Carpeta de Registros.			Acciones orientadas a la ejecución cotidiana de buenas prácticas		
Responsable del diseño del Indicador					
Mtro. César Enrique Morales Hernández, Director de Asuntos Internos.					
Unidad administrativa del responsable			Puesto del responsable		
Dirección de Asuntos Internos			Director		
Correo electrónico del responsable			Teléfono del responsable		
asuntosinternos2005@gmail.com			2 83 20 70 Ext-1029		
 Firma del Responsable					



Ficha de Indicador de Desempeño. FID 2022

CLAVE Y NOMBRE DEL INDICADOR

PCSFPPQDR: Porcentaje de campañas sobre las funciones y procedimientos para presentar quejas y denuncias realizadas

NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO ANUAL (PPA)		UNIDAD RESPONSABLE	NIVEL DE LA MIR QUE ATIENDE EL INDICADOR
4.16 Programa Construyendo Juntos la Seguridad Pública y Paz Social.		Secretaría Municipal de Seguridad Pública y Tránsito	Actividad
Clave y nombre de la Estrategia del PMD a la que se alinea el Indicador.		Clave y nombre de la Línea de Acción del PMD a la que se alinea el Indicador.	
4.1.1	Atender las causas o factores generadores de violencia y delincuencia con estricto respeto a los Derechos Humanos a efecto de que la población del municipio de Benito Juárez mantenga seguro su patrimonio.	4.1.1.3	Supervisar el actuar policial sometiendo a la Comisión del Servicio de Carrera Honor y Justicia a los elementos que infrinjan el Reglamento y no respeten los Derechos Humanos.

Seleccionar los Criterios CREMAA que cumple el Indicador.

Claridad.	Relevancia.	Economía.	Monitoreable.	Adecuado.	Aportación Marginal.
(X)	(X)	(X)	(X)	(X)	()

Seleccionar una de las Dimensiones que mide el Indicador.

Seleccionar el Tipo de indicador.

Eficiencia.	Eficacia.	Calidad.	Economía.	Estratégico.	Gestión.
()	(X)	()	()	()	(X)

Seleccionar el compartamiento del Indicador hacia la meta. (ascendente o descendente + regular o nominal)

Tipo de valor de la meta.

Ascendente.	Descendente.	Regular (comportamiento constante dentro de un rango)	Nominal (no existen datos históricos)	Absoluta.	Relativa.
(X)	()	()	()	(X)	()

Definición del indicador.

El Indicador proporciona un porcentaje trimestral de las campañas en redes sociales y otros medios, sobre las funciones y procedimientos para presentar quejas y denuncias ante la Dirección de Asuntos Internos con el fin de difundir a la ciudadanía los medios, mecanismos y requerimientos para realizar una queja. Con esta información se busca impulsar la participación ciudadana en lo que respecta a denuncias y quejas, así como los tipos de conducta que se configuran por parte de los elementos de policía.

Ecuación del Método de cálculo del indicador.

INDICADOR:

PCSFPPQDR: Porcentaje de campañas sobre las funciones y procedimientos para presentar quejas y denuncias realizadas

VARIABLES:

NCFPPQDE: Número de campañas sobre las funciones y procedimientos para presentar quejas y denuncias ejecutadas.

NCFPPQDP: Número de campañas sobre las funciones y procedimientos para presentar quejas y denuncias programadas.

MÉTODO DE CÁLCULO:

$$PCSFPPQDR = (NCFPPQDE / NCFPPQDP) * 100$$

Unidad de medida del Indicador		Frecuencia de medición del Indicador		
Porcentaje		Trimestral		
Línea base		Meta		
Valor Absoluto	Año	Valor Absoluto	Valor Relativo	Año
1	2019	425	42400.00%	2022
Parámetros de semaforización				
ascendente		descendente (estos parametros podrán variar de acuerdo al indicador)		
verde (aceptable)	amarillo (con riesgo)	rojo (crítico)	verde (aceptable)	amarillo (con riesgo)
mayor a 70% y menor o igual a 120%	mayor o igual a 50% o menor o igual a 70%	menor a 50% o mayor a 120%	menor o igual a cero	mayor a cero y menor a +20%
				mayor o igual a +20%
Medio de Verificación del Indicador				
Nombre del Documento: Carpeta de Registros Imágenes de publicaciones en redes sociales. Imágenes de sus bitácoras.				
Nombre de quien genera la información: Dirección de Asuntos Internos.				
Periodicidad con que se genera la información: Mensual				
Liga de la página donde se localiza la información si es el caso o ubicación: Archivos de la Dirección de Asuntos Internos de la Secretaría Municipal de Seguridad Pública y Tránsito.				
SEGUIMIENTO TRIMESTRAL Y ACUMULADO ANUAL DE AVANCE EN CUMPLIMIENTO DE METAS (%)				
TRIMESTRE 1	TRIMESTRE 2	TRIMESTRE 3	TRIMESTRE 3	ANUAL
145.45%	165.69%	NO APLICA	NO APLICA	81.18%
Siglas del numerador		Descripción de las siglas del numerador		
NCFPPQDE:		Número de campañas sobre las funciones y procedimientos para presentar quejas y denuncias ejecutadas.		
Fuente de Información del numerador		Unidad de Medida del numerador		
Carpeta de Registros.		Campañas sobre las funciones y procedimientos		
Siglas del denominador		Descripción de las siglas del denominador		
NCFPPQDP:		Número de campañas sobre las funciones y procedimientos para presentar quejas y denuncias programadas.		
Fuente de Información del denominador		Unidad de Medida del denominador		
Carpeta de Registros.		Campañas sobre las funciones y procedimientos		
Responsable del diseño del Indicador				
Mtro. César Enrique Morales Hernández, Director de Asuntos Internos.				
Unidad administrativa del responsable		Puesto del responsable		
Dirección de Asuntos Internos		Director		
Correo electrónico del responsable		Teléfono del responsable		
asuntosinternos2005@gmail.com		2 83 40 70 Ext-1029		
Firma del Responsable				

SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA
DIRECCIÓN DE ASUNTOS INTERNOS



Ficha de Indicador de Desempeño. FID 2022

CLAVE Y NOMBRE DEL INDICADOR

PINAR: Porcentaje de instrumentos normativos de actuación realizados.

NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO ANUAL (PPA)		UNIDAD RESPONSABLE	NIVEL DE LA MIR QUE ATIENDE EL INDICADOR
4.16 Programa Construyendo Juntos la Seguridad Pública y Paz Social.		Secretaría Municipal de Seguridad Pública y Tránsito	Actividad
Clave y nombre de la Estrategia del PMD a la que se alinea el Indicador.		Clave y nombre de la Línea de Acción del PMD a la que se alinea el Indicador.	
4.1.1	Atender las causas o factores generadores de violencia y delincuencia con estricto respeto a los Derechos Humanos a efecto de que la población del municipio de Benito Juárez mantenga seguro su patrimonio.	4.1.1.3	Supervisar el actuar policial sometiendo a la Comisión del Servicio de Carrera Honor y Justicia a los elementos que infrinjan el Reglamento y no respeten los Derechos Humanos.

Seleccionar los Criterios CREMAA que cumple el Indicador.

Claridad.	Relevancia.	Economía.	Monitoreable.	Adecuado.	Aportación Marginal.
(X)	(X)	(X)	(X)	(X)	()

Seleccionar una de las Dimensiones que mide el Indicador.

Seleccionar el Tipo de indicador.

Eficiencia.	Eficacia.	Calidad.	Economía.	Estratégico.	Gestión.
()	(X)	()	()	()	(X)

Seleccionar el compartamiento del Indicador hacia la meta. (ascendente o descendente + regular o nominal)

Tipo de valor de la meta.

Ascendente.	Descendente.	Regular (comportamiento constante dentro de un rango)	Nominal (no existen datos históricos)	Absoluta.	Relativa.
(X)	()	()	()	(X)	()

Definición del indicador.

El Indicador proporciona un porcentaje trimestral de los Instrumentos normativos de actuación de Asuntos Internos. con el fin de ampliar la capacidad de actuación de la Dirección de Asuntos Internos.

Ecuación del Método de cálculo del indicador.

PINAR: Porcentaje de instrumentos normativos de actuación realizados.

VARIABLES:

NINE: Número de instrumentos normativos ejecutados.

NINP: Número de instrumentos normativos programados.

MÉTODO DE CÁLCULO:

PINAR: $(NINE / NINP) * 100$

Unidad de medida del Indicador		Frecuencia de medición del Indicador		
Porcentaje		Trimestral		
Línea base		Meta		
Valor Absoluto	Año	Valor Absoluto	Valor Relativo	Año
0	2019	3	#iDIV/0!	2022
Parámetros de semaforización				
ascendente		descendente (estos parametros podrán variar de acuerdo al indicador)		
verde (aceptable)	amarillo (con riesgo)	rojo (crítico)	verde (aceptable)	amarillo (con riesgo)
mayor a 70% y menor o igual a 120%	mayor o igual a 50% o menor o igual a 70%	menor a 50% o mayor a 120%	menor o igual a cero	mayor a cero y menor a +20%
Medio de Verificación del Indicador				
<p>Nombre del Documento: Carpeta de Registros Imágenes de publicaciones en redes sociales. Imágenes de sus bitácoras.</p> <p>Nombre de quien genera la información: Dirección de Asuntos Internos.</p> <p>Periodicidad con que se genera la información: Mensual</p> <p>Liga de la página donde se localiza la información si es el caso o ubicación: Archivos de la Dirección de Asuntos Internos de la Secretaría Municipal de Seguridad Pública y Tránsito.</p>				
SEGUIMIENTO TRIMESTRAL Y ACUMULADO ANUAL DE AVANCE EN CUMPLIMIENTO DE METAS (%)				
TRIMESTRE 1	TRIMESTRE 2	TRIMESTRE 3	TRIMESTRE 3	ANUAL
NO APLICA	0.00%	NO APLICA	NO APLICA	0.00%
Siglas del numerador		Descripción de las siglas del numerador		
NINE:		Número de instrumentos normativos ejecutados.		
Fuente de Información del numerador		Unidad de Medida del numerador		
Carpeta de Registros.		Instrumentos normativos		
Siglas del denominador		Descripción de las siglas del denominador		
NINP:		Número de instrumentos normativos programados.		
Fuente de Información del denominador		Unidad de Medida del denominador		
Carpeta de Registros.		Instrumentos normativos		
Responsable del diseño del Indicador				
Mtro. César Enrique Morales Hernández, Director de Asuntos Internos.				
Unidad administrativa del responsable		Puesto del responsable		
Dirección de Asuntos Internos		Director		
Correo electrónico del responsable		Teléfono del responsable		
asuntosinternos2005@gmail.com		2 83 20 70 Ext. 1025		

SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA
DIRECCIÓN DE ASUNTOS INTERNOS



Ficha de Indicador de Desempeño. FID 2022

CLAVE Y NOMBRE DEL INDICADOR

PVSPOR: Porcentaje de visitas de supervisión al personal operativo y de servicios realizadas

NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO ANUAL (PPA)		UNIDAD RESPONSABLE	NIVEL DE LA MIR QUE ATIENDE EL INDICADOR
4.16 Programa Construyendo Juntos la Seguridad Pública y Paz Social.		Secretaría Municipal de Seguridad Pública y Tránsito	Actividad
Clave y nombre de la Estrategia del PMD a la que se alinea el Indicador.		Clave y nombre de la Línea de Acción del PMD a la que se alinea el Indicador.	
4.1.1	Atender las causas o factores generadores de violencia y delincuencia con estricto respeto a los Derechos Humanos a efecto de que la población del municipio de Benito Juárez mantenga seguro su patrimonio.	4.1.1.3	Supervisar el actuar policial sometiendo a la Comisión del Servicio de Carrera Honor y Justicia a los elementos que infrinjan el Reglamento y no respeten los Derechos Humanos.

Seleccionar los Criterios CREMAA que cumple el Indicador.

Claridad.	Relevancia.	Economía.	Monitoreable.	Adecuado.	Aportación Marginal.
(X)	(X)	(X)	(X)	(X)	()

Seleccionar una de las Dimensiones que mide el Indicador.

Seleccionar el Tipo de indicador.

Eficiencia.	Eficacia.	Calidad.	Economía.	Estratégico.	Gestión.
()	(X)	()	()	()	(X)

Seleccionar el compartamiento del Indicador hacia la meta. (ascendente o descendente + regular o nominal)

Tipo de valor de la meta.

Ascendente.	Descendente.	Regular (comportamiento constante dentro de un rango)	Nominal (no existen datos históricos)	Absoluta.	Relativa.
(X)	()	()	()	()	(X)

Definición del indicador.

El Indicador proporciona un porcentaje trimestral de visitas de supervisión al personal operativo y de servicios de la Secretaría Municipal de Seguridad Pública y Tránsito para detectar y prevenir malas prácticas de los elementos de Policía. Con esta información permite establecer estrategias para el combate a la corrupción y otros delitos que se podrían configurar al interior de los cuerpos de policía.

Ecuación del Método de cálculo del indicador.

INDICADOR:

PVSPOR: Porcentaje de visitas de supervisión al personal operativo y de servicios realizadas

VARIABLES:

NVSPOR: Número de visitas de supervisión al personal operativo y de servicios ejecutadas

NVSPORP: Número de visitas de supervisión al personal operativo y de servicios programadas

MÉTODO DE CÁLCULO

$$PVSPOR = (NVSPOR / NVSPORP) * 100$$

Unidad de medida del Indicador	Frecuencia de medición del Indicador
Porcentaje	Trimestral

Línea base			Meta		
Valor Absoluto	Año		Valor Absoluto	Valor Relativo	Año
0	2019		194	#¡DIV/0!	2022
Parámetros de semaforización					
ascendente			descendente (estos parametros podrán variar de acuerdo al indicador)		
verde (aceptable)	amarillo (con riesgo)	rojo (crítico)	verde (aceptable)	amarillo (con riesgo)	rojo (crítico)
mayor a 70% y menor o igual a 120%	mayor o igual a 50% o menor o igual a 70%	menor a 50% o mayor a 120%	menor o igual a cero	mayor a cero y menor a +20%	mayor o igual a +20%
Medio de Verificación del Indicador					
<p>Nombre del Documento: Carpeta de Registros Fichas de supervisiones</p> <p>Nombre de quien genera la información: Dirección de Asuntos Internos.</p> <p>Periodicidad con que se genera la información: Mensual</p> <p>Liga de la página donde se localiza la información si es el caso o ubicación: Archivos de la Dirección de Asuntos Internos de la Secretaría Municipal de Seguridad Pública y Tránsito.</p>					
SEGUIMIENTO TRIMESTRAL Y ACUMULADO ANUAL DE AVANCE EN CUMPLIMIENTO DE METAS (%)					
TRIMESTRE 1	TRIMESTRE 2	TRIMESTRE 3	TRIMESTRE 3	ANUAL	MINIGRÁFICA
95.83%	95.92%	NO APLICA	NO APLICA	47.94%	
Siglas del numerador				Descripción de las siglas del numerador	
NVPOSE:				Número de visitas de supervisión al personal operativo y de servicios ejecutadas	
Fuente de Información del numerador				Unidad de Medida del numerador	
Carpeta de Registros.				Visitas de supervisión al personal operativo y de servicios	
Siglas del denominador				Descripción de las siglas del denominador	
NVSPSP:				Número de visitas de supervisión al personal operativo y de servicios programadas	
Fuente de Información del denominador				Unidad de Medida del denominador	
Carpeta de Registros.				Visitas de supervisión al personal operativo y de servicios	
Responsable del diseño del Indicador					
Mtro. César Enrique Morales Hernández, Director de Asuntos Internos.					
Unidad administrativa del responsable			Puesto del responsable		
Dirección de Asuntos Internos			Director		
Correo electrónico del responsable			Teléfono del responsable		
asuntosinternos2005@gmail.com			283 20 70 Ext. 1029		
Firma del Responsable SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA DIRECCIÓN DE ASUNTOS INTERNOS					