

## CÉDULA DE AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS MUNICIPIO DE BENITO JUÁREZ QUINTANA ROO PERÍODO QUE SE INFORMA: DEL 01 DE JULIO AL 30 DE SEPTIEMBRE 2025



| RODINGO   Processing of Autobias of Goldenian   Rodingo   Roding   | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |               |                 | 2030        | 3/30           | 4130          | 3425        |            |            |            |                       |                                                                                                                           |                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------|-------------|----------------|---------------|-------------|------------|------------|------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| ROUGES BLUINGLY, Indices de Goldono   Marchania   Ma   | area.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |               | 145.47%         |             | 200            | 3             | 2           | \$         |            |            | Regular               | r Seguimiento al Ingreso y Egreso                                                                                         | istración<br>ole.                                       |
| STATISTIC COLUMN   STATISTIC C   | Justificación Trimestral: Se superó debido a que la actividad de Cuenta Póblica, está sujeta a la<br>información proporcionad a de trata stepandencia sy provisoron al excedente reflejado, también en esta<br>trimestre se revisaron becas, por lo que incrementó el número considerado.  Justificación Anual: Se alcanzo un avance del 56.38% de avance anual conforme a lo proyectado por el                                                                                                                                                                     |               | 145.47%         |             | 5426           | 2173          | 1240        | 2          | 13315      | Semestral  | Ascendente            | ACSIE: Parcentaje de Acciones de Control                                                                                  |                                                         |
| Processing of Authorises   Processing of Autho   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |               |                 | 18          | 18             | 12            | bi          |            |            |            | TO BOTH               |                                                                                                                           |                                                         |
| MATCHAN   MATC   | Justificación. Trimestral: Sa alcanzó la meta de lo proyectado de las metas y objetivos por parte de la dirección.  Justificación Anual: Se alcanzo un avance del 75.00% de avance anual conforme a lo proyectado por el area.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |               | 100.00%         |             | 12             | 18            | 16          | Σ.         | 72         | Trimestral | Ascendente            | PVMC: Parcentaje de Verificaciones en<br>Mateia de Construcción                                                           |                                                         |
| RODICHOON   Control   Co   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |               |                 | 175         | 166            | 167           | 100         |            |            |            | N. Bura               | Relacionados                                                                                                              |                                                         |
| NOTICIDE   PROCESSE    | Justificación Trimestral: Se alcanzó la meta de lo proyectado de las metas y objetivos por parte de la dirección.  Justificación Avual: Se alcanzo un avance del 71.22% de avance anual conforme a lo proyectado por el avea.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ·             | 100.00%         |             | 166            | 167           | 100         | R          | 608        | Trimestral | Ascendente            | PAROPASR: Porcentaje de Acciones de<br>Seguiritento, Auditorias y Revisiones a la<br>Des Pública Adoutischones V Sonicios |                                                         |
| NOM-BIRD PIL   NOM-BIR PIL   NOM-BIRD PIL   NOM-B   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | •             |                 | 193         | 184            | 185           | Ë           |            |            |            | Ne Bular              | Adquisiciones y Servicios Relacionados.                                                                                   |                                                         |
| NOTE MINICADOR RESUMEN NOMBRE BEIL NOMBRITO NOMBRITO NOMBRE BEIL NOMBRITO NOMBRITO NOMBRITO NOMBRE BEIL NOMBRITO NOMB | Justificación Trimestral: Se alcanzó la meta de lo proyectado de las metas y objetivos por parte de la dirección.  Justificación Anual: Se alcanzo un avance del 71.62% de avance anual conforme a lo proyectado por el area.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |               | 100.00%         |             | 184            | 185           | 118         | ~<br>~     | 680        | Semestral  | Ascendente            | PAROPASR: Porcentaje de Auditorias y<br>Revisiones a la Obra Pública,                                                     | e el<br>ara la<br>nto                                   |
| NNEL MIR CON RESUMEN  NOMERE DEL  NOMERO D | Justificación del 2º trimestre: se corrigo la formula que resitzaba la suma de la meta anual programad<br>de las metas resitzadas, quedando ya correctamen la meta anual en 32, 429 ecclones                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |               | 2<br>12         | 4418        | 6212           | 16292         | 5507        |            |            |            |                       | Administración Pública Municipal.                                                                                         | er una gestion<br>tayor rendición de<br>re el desempeño |
| NIVEL MIR CON RESUMEN  INDICADOR  | Justificación Trimestrat. Se superó la meta programada a nivel propódio, siendo esta la suma del las diversas actividades en las que interviene la Contraloría Municipal, correspondientes a verificaciones y revisiones del cumplimiento normativo por parte de las Dependencias y Entidades de la Administració Pública Municipal, entre otras.  Justificación Anual: Se resilizo un avance del 79,30% de la meta anual con forme a lo provectado.                                                                                                                | 79.30%        | 125.48%         |             | 7795           | 14764         | 3157        | Σ.         | 32479      | Anual      | Ascendente<br>Regular | PAVCySRC: Porcentaje de acciones de<br>verificación, cumplimiento y seguimiento<br>be las rendición de cuentas de las     | ana<br>os.                                              |
| NOMBRE DEL INDICADOR PRECUENCIA DE INDICADOR (escendente, INDICADOR) descendente, INDICADOR (escendente) descendente, INDICADOR (escendente) descendente) PROGRAMADA SI/NO 14er 2/2do 15er 2/2do 15er 2/2do 15er 17elM 1 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |               |                 | 20.12%      | 20.12%         | 20.12%        | 20.12%      |            |            |            |                       |                                                                                                                           | spo.                                                    |
| NOMBRE DEL INDICADOR INDICADOR (SECONDANDA)  NOMBRE DEL INDICADOR (SECONDANDA)  NEDICADOR (SECONDANDA)  META ANUAL (SI/NO)  META ANUAL (SI/NO)  TRIM TRIM TRIM TRIM TRIM TRIM TRIM TRIM                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | el índice de Goberna.  Indica aspectos de bienestar ciudadino, transparencia, participación y effecta en la administración por con indicadores de effectares ciudadino, transparencia, participación y effecta en la administración por con indicadores de effectaretes instituciones externas e heremas al municipio. En el tercer trimestre las prealizada se consideró (gual a la programada debido a que los indicadores no han tenido actualizacione Justificación Anual:  Ja meta anual es del 75% como se esperaba con base a la metra trimestral alcanzada. | E. B          | 100.00%         | ,           | 20.12%         | 20.12%        | 20.12%      | ā          | 80.47%     | Trianual   | Ascendente            | <b>КООВ. НИМ.</b> Rt Índice de Gobierno<br>Humanista y de Resultados                                                      | estar<br>itico                                          |
| NOMBRE DEL INDICADOR SENTIDO DEL INDICADOR SECUENCIA DE INDICADOR (ascendente, MEDICIÓN META ANUAL ACUMULABLE PROGRAMADO Y REALIZADO EN EL PERIODO AVANCE DE LA META PROGRAMADA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | hodilar II. Viscous I                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ANUAL         | TRIM            | 4to<br>TRIM | 3er<br>TRIM    | Zdo<br>TRIM   | 1er<br>TRIM | si/no      | PROGRAMADA |            | descendente)          |                                                                                                                           |                                                         |
| SENTIDO DEL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | JUSTIFICACIONES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | TA PROGRAMADA | AVANCE DE LA ME | ODO         | ZADO EN EL PER | RAMADO Y REAL | PROG        | ACUMULABLE | META ANUAL | MEDICIÓN   | (ascendente,          | NOMBRE DEL<br>INDICADOR                                                                                                   | NIVEL MIR CON RESUMEN NARRATIVO                         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |               |                 |             | AVANCE         | METAS         |             |            |            |            | SENTIDO DEL           |                                                                                                                           |                                                         |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |         |         | 290  | 320  | 8902 | 270  | į        | į     |            | Regular              | Conflicto de Interés de sujetos obligados                                         | Conflicto de Interés de todos los servidores<br>públicos de la Administración Pública Municipal.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|------|------|------|------|----------|-------|------------|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Justificacion Trimestral: Se rebasó la meta , debido a que se realizaron diversos cambios de personal y nuevos registros generados durante este trimestre y extemporáneos.  Justificación Anual: Se alcanzo un avance del 97.63% de avance anual conforme a lo proyectado por el area.                                                                                                               | 97.62%  | 131.88% |      | 422  | 8630 | 497  | ₹.       | 9782  | Trimestral | Ascendente           | PCDPISO: Parcentaje de Cumplimiento<br>en Detaraciones Patrimoniales y de         | o de                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |         |         | 120  | 15 . | 50   | 15   | 9        | 3 %   |            | Regular              | Recepción Concluídas                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Justificacion Trimestral: Se rebasó la meta en este trimestre debido a que no se tenía contemplada la<br>renuncia y cambios de varios titulares durante estos meses.<br>Justificación Anual: Se alcanzo un avance del 58.50% de avance anual conforme a lo proyectado por el<br>area.                                                                                                                | 58 50%  | 220.00% |      | 33   | 26   | 58   | <u>⊼</u> | 200   | Timestra   | Ascendente           | PAERC: Porcentaje de Actas de Entrega y                                           | A. 1.1.1.1.3.3 intervención en el proceso de<br>Entrega y Recepción de los servidores públicos.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| ,                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |         |         | 15   | 15   | 15   | 15   |          |       |            | Regular              | Cludadana para trámites y servicios                                               | ervicios                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Justificacion Trimestral: Se rebasó la meta en este trimestre, debido a se llevaron a cabo actividades que<br>no se pudieron realizar en el trimestre anterior por distintos motivos.<br>Justificación Anual: Se alcanzo un avance del 78.33% de avance anual conforme a lo proyectado por el<br>area.                                                                                               | 78.33%  | 133,33% |      | 20   | 12   | 15   | <u>s</u> | 8     | Trimestral | Ascendente           | PADPACTS: Porcentaje de Actividades de<br>Difusión sobre el Protocolo de Atención | A. 1.1.1.1.3.2 Seguimiento a Actividades de PADPACTS. Porcentaje de PADPACTS. Porcentaje de Actividades de PADPACTS. Porcentaje de Actividades de PADPACTS. Porcentaje de PADPACTS. Porcentaje de PADPACTS. Porcentaje de Actividades de PADPACTS. Porcentaje de Actividades de PADPACTS. Porcentaje d |
| 9.00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |         |         | 19 . | 56   | 0    | 75   | 7        |       |            | Keguar               | CUENTAS CLARAS*                                                                   | Servicio con CUENTAS CLARAS"                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Justificacion Trimestrat: No se cumplio con la meta ya que se no se conto con los recursos necesarios para llevarios a cabo, ya que hubo remodelacion de las instalaciones del int del deporte en los meses de oct y dic.  Justificación Anual: Se alcanso un avance del 70.67% de avance anual conforme a lo proyectado por el constitución.                                                        | 70.67%  | 110.71% | • %  | 62   | đ    | 300  | ₹.       | 150   | Trimestral | Ascendente           | PESPACSCC: Porcentaje de Evaluación y<br>Seguimiento al Programa Municipal de     | A. 1.1.1.3.1 Evaluación y seguimiento al<br>Programa Municipal de Acreditación "Calidad                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |         |         | 1305 | 1216 | 9851 | 1203 |          |       |            | Negorial<br>Negorial | compace a la contribetori imprementados                                           | остарост прошинами                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Justificacion Trinestral: No se superó la meta planeada debido a la disponibilidad de recursos financieros,<br>materiales y humanos.<br>Justificación Anual: Se alcanto un avance del 88.63% de avance anual conforme a lo proyectado por el<br>area.                                                                                                                                                | 88.63%  | 90.38%  | 8.6  | 1099 | 9981 | 951  | ম        | 13575 | Trimestral | Ascendente           | PACCI: Porcentaje de Actividades de                                               | C. 1.1.1.3 Actividades de Combate a la<br>Corrupción Implementadas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| w.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |         |         | 30   | - 30 | 30   | 25   |          |       |            | Regular              | revisiones y Arqueos                                                              | Administración Pública Municipal.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Justificacion Trimestral: Se alcanzo la metra programada por el area.<br>Justificación Anual: Se alcanzo un avance del 73.91% de avance anual conforme a lo proyectado por el<br>area.                                                                                                                                                                                                               | 73 91%  | 100.00% |      | 30   | 30   | 25   | <u>N</u> | 115   | Trimestra  | Ascendente           | PARA: Porcentaje de Auditorias,                                                   | A.1.1.1.2.2. Realización de auditorías, revisiones<br>V arqueoza also Dependencias y Entidades de la                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Justificación Anuali Se alcanzo un avance del 66.32% de avance anual conforme a lo proyectado por el<br>area.                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 00.3228 | VAOTET  | 2000 | 3700 | 4100 | 3400 | S        |       |            | Regular              | Control y Seguimiento a la Cuenta Publica.                                        | Administración Pública Municipal Centralizada.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Justificacion Trimestral: Se superó la meta debido a que en la actividad de Cuenta Pública, esta sujeta a las<br>solicitudes de pago que realizan las dependencias de la Administración Pública Municipal y ello esta en<br>función al desarrollo de las actividades sustantivas de cada una de ellas, también en este trimestre se<br>revisaron becas, por lo que incrementó el número considerado. |         | 110.00  |      | 5396 | 2143 | 1215 | 2        | 13200 | Ti-        | Ascendente           | PACSCP: Porcentaje de Acciones de                                                 | seulmiento a la cuenta pública de la                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |          | 9                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 45  | 45     | 45       | 45  |          |      |            |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|--------|----------|-----|----------|------|------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Justificación Anual: Se alcanzo un avance del 91.11% de avance anual conforme a lo proyectado por el area.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 91.11%   | 106.67%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |     |        |          |     | S        | 180  | Trimestral | Ascendente<br>Regular | TVQDR: Porcentaje de Expedientes de<br>Ouejas y/o Denuncias Recibidas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | A.1.1.1.4.1 integración de expedientes respecto a las quejas y/o denuncias presentadas por la ciudadanía.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Justificacion Trimestral: Se superó la meta trimestral programada debido a que el número de ciudadanos que asistieron a presentar sus quejas y/o denuncias es variable y no depende de esta Dirección su afluencia.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |     | 48     | 76       | 40  |          |      |            | Fr.                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Justificación Anual: Se alcanzo un avance del 63.64% de avance anual conforme a lo proyectado por el area.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |          | ı.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ယ္  | u<br>u | 33       | 33  |          |      |            | Kegular               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Justificación Trimestral: En este indicador no se rebasó la meta trimestral, ya que derivado de la información solicitada a otras direcciones fue entregada en tiempo y forma; esto generando una integración correcta en las investigaciones correspondientes para así darle conclusión a los expedientes programados en este tercer trimestre, en virtud que no se tienen elementos sufficientes para demostrar la existencia de la infracción y la presunta responsabilidad administrativa de algún servidor público.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 63.64%   | 96,97%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |     | 32     | 31       | 21  | <u>r</u> | 132  | Trimestral | Ascendente            | PEC: Porcentajo de Expedentes Cerrados                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Particulares a fin de determinar la falta<br>administrativa como grave o no grave.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Justificación Anual: Se alcanso un avance del 26.19% de avance anual conforme a lo proyectado por el area                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 2011     | 20,100                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 21  | 21     | 21       | 21  |          |      |            | Regular               | responsaolidad Administrativa realizados                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | chos<br>s y/o                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Justificacion Trimestral: No se alcancó la meta, esto es resultado de que en algunos de los casos efectivamente la conducta denuncidad ano fue procedente como responsabilidad administrativa, aunado a esto, el resto de los casos—aun y cuando-, fue exhaustiva y acudosa la investigación, los elementos o circunstrancias de carácter técnico no eran juridicamente sufficientes para la acreditación de alguna falta administrativa, por lo tanto se determinó el cierre del expediente.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 75.10%   | 38 10%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | •   | - 00   | σ.       | ō   | <u>s</u> | 84   | Trimestral | Ascendente            | PIPRAR: Porceniajo de Informes de Presunta                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | *                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |          | 110 (110 to 110 | 10  | 10     | Φ        | ω   |          |      |            |                       | o de la constanta de la consta | Municipal.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Justificación Trimestral: Se rebasó la meta en este trimestre, debido a las integraciones de Comités . Vecinales y de Electrificación que se realizaron en este período . Justificación Anual: Se alcanzo un avance del 1422.58% de avance anual conforme a lo proyectado por el area.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 1422.58% | 150.00%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |     | 15     | 284      | 142 | S        | 31   | Trimestral | Ascendente            | PICCS: Porcentaje de Integración de                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | A. 1.1.1.1.3.8 Supervisión de la Integración de<br>Comitiés de Canolinationia Social, que sean<br>PICCS: Porcentaje de Integracionia con la Canolina de Control de Canolina de Can |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ٠   | 0      | 1        | 0   |          |      |            | = = .                 | Administrativas a Programas Sociales.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | economico y programas sociales.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Justificacion Trimestral: Se cumplio la meta ya que no se tenían contempladas actividades en este<br>trimestre.  Justificación Anual: Se alcanzo un avance del 50.00% de avance anual conforme a lo proyectado por el<br>area.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 50.00%   | ND                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |     | 0      | <u> </u> | 0   | S        | 2    | Trimestral | Ascendente<br>Regular | PCAAAPS: Porcentaje de cumplimiento en<br>la aplicación de Auditorías                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | oría a Programas<br>ulos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| area.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 400 | 450    | 450      | 450 |          |      |            | vegual                | los usuarios en Trámites y Servicios.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Justificacion Trámestral: No se alcando la meta en este trímestre, debido a que no ingreso suficiente personal del servicio social en los horarios de instalación de los modulos de encuestas para las diferentes dependencias.  Justificación Anual: Se alcanzo un avance del 43.14% de avance anual conforme a lo proyectado por el Justificación Anual: Se alcanzo un avance del 43.14% de avance anual conforme a lo proyectado por el Justificación Anual: Se alcanzo un avance del 43.14% de avance anual conforme a lo proyectado por el Justificación Anual: Se alcanzo un avance del 43.14% de avance anual conforme a lo proyectado por el Justificación Anual: Se alcanzo un avance del 43.14% de avance anual conforme a lo proyectado por el Justificación Anual: Se alcanzo un avance del 43.14% de avance anual conforme a lo proyectado por el Justificación Anual: Se alcanzo un avance del 43.14% de avance anual conforme a lo proyectado por el Justificación Anual: Se alcanzo un avance del 43.14% de avance anual conforme a lo proyectado por el Justificación Anual: Se alcanzo un avance del 43.14% de avance anual conforme a lo proyectado por el Justificación Anual: Se alcanzo un avance del 43.14% de avance anual conforme a lo proyectado por el Justificación Anual: Se alcanzo un avance del 43.14% de avance anual conforme a la proyectado por el Justificación Anual: Se alcanzo un avance del 43.14% de avance anual conforme a la proyectado por el Justificación Anual: Se alcanzo un avance del 43.14% de avance anual conforme a la proyectado por el Justificación del 43.14% de avance anual conforme a la proyectado por el Justificación del 43.14% de avance anual conforme a la proyectado por el Justificación del 43.14% de avance anual conforme a la proyectado por el Justificación del 43.14% de avance anual conforme a la proyectado por el Justificación del 43.14% de avance anual conforme a la proyectado por el Justificación del 43.14% de avance anual conforme a la proyectado por el Justificación del 43.14% de avance anual conforme a la proyectado por | 43.14%   | 26.00%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |     | 117    | 42       | 597 | ∑.       | 1750 | Trimestral | Ascendente            | PEADSUTYS: Porcentaje de evaluaciones aplicadas para detectar la satisfacción de                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | eo de la satisfacción<br>dos recibidos mediante la                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 450 | 350    | 425      | 375 |          |      |            | 0                     | Inspectores                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Justificación l'infestrati. Se rebaso la meta en este timestre, debido a que se solicitaron nuevas<br>credencidales y se resiltaron registrocicle persona en la plataforma<br>Justificación Anual: Se alcanco un avance del 100.06% de avance anual conforme a lo proyectado por el<br>area                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 100.06%  | 122.86%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |     | 430    | 981      | 190 | <u>~</u> | 1600 | Trimestral | Ascendente            | PRPSMI: Porcentaje de Registros del<br>Padrón en el Sistema Municipal de                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | A. 1.1.1.3.5. Registro y Control en el Sistema<br>Municipal de inspectores                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |



| S                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |         |         | 4   | 4   | 4    | 4   | la la    |      |            | N. Bullet             |                                                                                                                                                                                                                             | por faltas graves o no graves que se inicien dentro<br>de la contraloría municipal.                                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|-----|-----|------|-----|----------|------|------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Justificacion Trimestral: Se alcanzó la meta programada este trimestre, este indicador depende de la<br>asistencia de los interesados que soliciten el servicio.  Justificación Anual: Se alcanzo un avance del 106.25% de avance anual conforme a lo proyectado por el<br>area.                                                                                                                                                                                       | 106.25% | 100.00% |     | 4   | 6    | 7   | S        | 16   | Trimestral | Ascendente<br>Regular | PE: Parantaja de expedentes                                                                                                                                                                                                 | A.1.1.1.7.2. Atención y representación jurídica gratulta a las personas que asi o solicitan que figuren como presuntos responsables en un Procedimiento de Responsabilidad Administrativa, procedimiento de Responsabilidad Administrativa, |
| Justificación Anual: Se alcanzo un avance del 143 64% de avance anual conforme a lo proyectado por el<br>area.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |         |         | 19  | 10  | 12   | 14  |          |      |            | regular               | Dependencias y Enidades                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                             |
| Justificación Trimestrati: se revasó la meta programada por el area este trimestre ya que trimestre, ha<br>llevado a cabo la coordinación para la capacitación y segurimento en las diferentes dependencias de la<br>administración pública descentralizado, como parte fundamental en su implementación para el<br>fortalecimiento del Sistema de Control Interno, buscando garantizar el cumplimiento normativo, la<br>eficiencia administrativa y la transparencia. | 143.64% | 400.00% | ,   | 40  | 14   | 25  | ડ        | 55   | Trimestral | Ascendente            | PAyCOIMC: Porcentajo do Asesorías y Capacitaciones de Control Interno e Innovenciação de Asesoriação de la Control Interno e a la Control Productiva de la Control Productiva de la Control Productiva de la Control Produc |                                                                                                                                                                                                                                             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |         |         | 10  | 10  | 10   | 10  | 2        |      | 2          | The grades            | solicitadss.                                                                                                                                                                                                                | A.1.1.1.7.1. Implementación del programa de Control Interno bajo el modelo COSO; así como la revisión de instrumentos jurídicos y asesorias a las revisión de instrumentos jurídicos y asesorias a las                                      |
| Justificacion Trimestral: Se alcanzó la meta programada por el area este trimestre.<br>Justificación Anual: Se alcanzo un avance del 75.00% de avance anual conforme a lo proyectado por el area.                                                                                                                                                                                                                                                                      | 75.00%  | 100.00% | ,   | 10  | 10   | 10  | R        | 40   | Trimestral | Ascendente            | PIHRyAJS: Porcontajo de Instrumentos<br>normativos revisados y assectas Juriticas                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                             |
| Jutificacion del 2º trimestre: se corrigo la formula que realizaba la suma de la meta anual programada y<br>de las metas realizadas, quedando ya correctamen la meta anual en 1,723 actividades                                                                                                                                                                                                                                                                        |         |         | 411 | 502 | 505  | 305 |          |      |            | re Burn               | s la Contraloria                                                                                                                                                                                                            | la oficina de la Contraloría.                                                                                                                                                                                                               |
| Justificación Trimestral: Se superó la meta programada a nivel componente, este componente depende de<br>varias unidades administrativas.  Justificación Anual: Se alcanzo un avance del 76.38% de avance anual conforme a lo proyectado por el<br>area.                                                                                                                                                                                                               | 76.38%  | 103.39% |     | 519 | 487  | 910 | হ        | 1723 | Trimestral | Ascendente            | ANCA: Porcentijo de Actividades de<br>dministración, Control y Apoyo por la oficina                                                                                                                                         | C.1.1.1.17. Actividades de administración, control y apoyo a las Dependencia y Entidades de la Administración (Dentrol y Actividades de la Administración, Control y Apoyo por la oficina                                                   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |         |         | 135 | 140 | 1201 | 127 |          |      |            | r puni                | aterna de la SMSFyT                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                             |
| Justificación Trimestral: Detivado a las modificaciones realizadas en el plan de trabajo interno y al uso de<br>planes de trabajo integrales superó la meta programada.  Justificación Anual: Se alcanzo un avance del 95.63% de avance anual conforme a lo proyectado por el<br>area.                                                                                                                                                                                 | 95.63%  | 113.57% |     | 159 | 1208 | 166 | ম        | 1603 | Trimestral | Ascendente            | PAccCSCISMSPYT: Porcentaje de Acciones de<br>Control y Seguimiento de la Contraloria                                                                                                                                        | A 1.1.1.1.6.3. Realización de acciones de control y seguimiento a las actividades realizadas en la seguimiento a las actividades realizadas en la Secretaria Municipal de Seguridad Póblica y                                               |
| Justification Januari se alcanzo un avance del 57,33% de avance anual conforme a lo proyectado por el area                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |         |         | 8   | 115 | 95   | 75  |          |      |            | Regular               | nterna de la SMOPyS                                                                                                                                                                                                         | Secretaria Municipal de Obras Públicas y Servicios.                                                                                                                                                                                         |
| Justificación Trimestral: Derivado a las modificaciones realizadas en el plan de trabajo interno y falta de<br>personal para abarcar lo programado, esta Contraloría interna de la Secretaria Municipal de Obras Públicas<br>y Servicios, 100 alcansó la meta programada al 100% correspondiente al tercer trimestre julio-septiembre<br>2025.                                                                                                                         | %FF 7.5 | 69 57%  |     | 80  | 72   | 63  | <u>s</u> | 375  | Trimestral | Ascendente            | AecCSCISMOPyS: Parcentaje de Acciones<br>e Control y Seguinivento de la Controloria                                                                                                                                         | A.1.1.1.1.5.2. Realización de acciones de control y PlaceCSDISMOPyS: Parcentaja do Acciones seguiniento a las actividades realizadas en la de Control y Seguiniento de la Controloría.                                                      |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |         |         | 190 | 260 | 260  | 190 |          |      |            |                       | nterna del Sistema DIF Municipal                                                                                                                                                                                            | Sistema DIF Municipal.                                                                                                                                                                                                                      |
| Justificacion Trimestral: Se superó la meta programada, esta actividad depende de la realización de diveras verificaciones realizaciós con motivo de implementación de lineamientos que normaron los diferentes procedimientos en las areas de Sistema DIF Municipal.  Justificación Anual: Se alcanzo un avance del 130.00% de avance anual a razón de diversas verificaciones realizados.                                                                            | 130.00% | 108.08% |     | 281 | 610  | 279 | ਨ        | 8    | Trimestral | Ascendente            | AscCSCISDIFM: Parcentaje de Acciones de<br>ontrol y Seguimiento de la Contraloria                                                                                                                                           | A.1.1.1.6.1. Realización de acciones de control y PlaccSs(SDIFM: Porcontaje de Acciones de seguimiento de la Sectividades realizadas en el Control y Seguimiento de la Contraloria                                                          |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |        |         | 11 11     |          |          |          |                                         |      |            |                       |                                                                                |                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|-----------|----------|----------|----------|-----------------------------------------|------|------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |        |         | 11        | Þ        | Þ        | j.a.     | *************************************** |      |            |                       |                                                                                | Administración Pública Municipal.                                                                                                                 |
| Informatico que ya esta en uso.<br>Justificación Anual: Se alcanzo un avance del 75.00% de avance anual conforme a lo proyectado por el<br>area.                                                                                                                                                                                                                                                   | 75.00% | 100.00% |           | <b>L</b> | <b>H</b> | <u> </u> | <u>∽</u>                                | 4    | Trimestral | Ascendente<br>Regular | PSI: Porcentaje de Sistemas informáticos                                       | A.1.1.1.7.5. Sistematización de la gestión que apoye el control y seguimiento para la mejora de la eficiencia operativa de las Dependencias de la |
| Justificación Trimestral: Se alcanzo la meta programada por el area con la creación de un sistema                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |        |         | 45        | 45       | 45       | 45       |                                         |      |            | ne Burar              |                                                                                |                                                                                                                                                   |
| Justificacion Trimestral: Se alcanzó el 82.22% del Cumplimiento Normativo de Organismos<br>Descentralizados, derivado de los objetivos proyectados por cada uno de los Organismos Descentralizados<br>y en Coordinación con la Unidad de Vinculación con Organismos Descentralizados.<br>Justificación Anual: Se alcanzo un avance del 51.67% de avance anual conforme a lo proyectado por el area | 51.67% | 82.22%  |           | 37       | 30       | 26       | S                                       | 180  | Trimestral | Ascendente            | PCNOD: Promedo de Cumplimiento<br>Normativo de Cransiemos Descentrálizados     | Descentralizados de la Administración Pública<br>Municipal.                                                                                       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ¥      |         | 81        | 81       | 92       | 81       |                                         |      |            | Regular               | Descentralizados                                                               |                                                                                                                                                   |
| Justificacion Trimestral: Se alcanzó el 80.25% de las Visitas de Supervisión y Axesorías a Organismos<br>Descentralizados, en conjunto con la Unidad de Vinculación con Organismos Descentralizados, esto<br>apegándose a las necesidades de cada uno de los Organismos.  Justificación Anual: Se alcanzo un avance del 64.51% de avance anual conforme a lo proyectado por el area                | 64.51% | 80.25%  |           | 65       | 66       | 78       | ₩                                       | 324  | Trimestral | Ascendente            | PVSAOD: Porcentaĵa de Visitas de<br>Supervisión y Asseorias a Organismos       |                                                                                                                                                   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |        |         | <b>1-</b> | <b>L</b> | 2        | 0        |                                         |      |            | Kegular               | urvendrios od bienes muedies                                                   |                                                                                                                                                   |
| Justificación Trimestral: Se alcanzó la meta programda debido a que se realizaron en tiempo y forma los<br>inventarios programados.<br>Justificación Anual: Se alcanzo un avance del 75.00% de avance anual conforme a lo proyectado por el area                                                                                                                                                   | 75.00% | 100.00% |           |          | 2        | 0        | <u>v</u>                                | 4    | Trimestral | Ascendente            | PAIBM: Porcentajo do actualización de                                          | y parimono dei Municipio asignado a la<br>Contraloría Municipal.                                                                                  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |        |         | 250       | 350      | 350      | 150      |                                         |      |            | Regular               | interno do la Contraloria Municipal                                            | ales                                                                                                                                              |
| Justificación Anusi: Se alcanzo un avance del 80.18% de avance anual conforme a lo proyectado por el area                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 80 18% | 103 14% |           | 361      | 358      | 163      | <u>~</u>                                | 1100 | Trimestra  | Ascendente            | PAAFCI: Porcentaje de actividados<br>administrativas, financieras y de control |                                                                                                                                                   |

MUNICIPIO DE BENFIO JUÁREZ
HRECCIÓN GENERAL DE PLANCACIÓN
MUNICIPAL

ia por ausencia del Contralor del Municipio de Benito J

MTRA. KARLA MARGARITA GUTIERREZ ENCINAS

Autorizó

José Férnando Díaz Nuñez Director General de Planeación Municipal

Elaboró C. Zuleica Estefania Salazar Fregoso Coordinación Administrativa de la Contraloría Municipal

En suplencia por ausencia del Contralor del Municipio de Benito Juárez, Quintana Roo, por el periodo que comprende del seis (06) de octubre del año dos mil venitcinco (2025) al trece (13) de octubre del año dos mil venitcinco (2025), de conformidad con el oficio número MBJ/21/01/2579/2025 de fecha veintinueve (29) de septiembre del año dos mil veinticinco (2025), en términos de lo dispuesto en el artículo 68 Reglamento Orgánico de la Administración prúbica Centralizada del Municipio de Benito Juárez, Quintana Roo, en correlación con el numeral 29 del Reglamento Interior de la Contraloría del Municipio de Benito Juárez, Quintana Roo.